

---

---

# Formandsundersøgelse 2021

---

# Besvarelser

---

76% af lokalbestyrelsesformændene har svaret

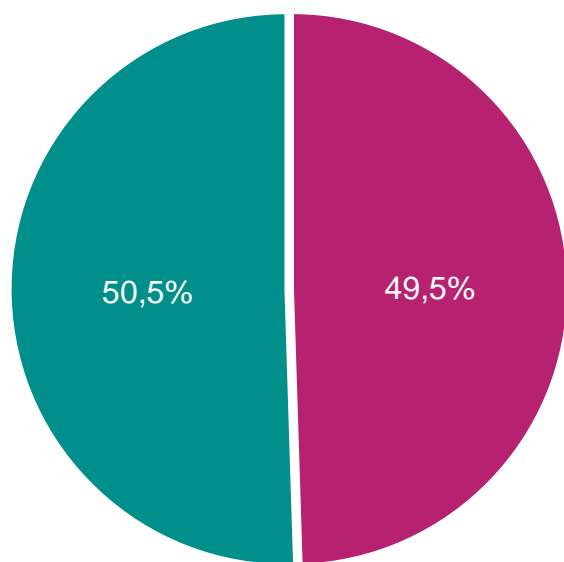
69% af koordinationsudvalgsformændene har svaret

90% af distriktsudvalgsformændene har svaret

Lidt lavere svarprocent end i 2016

# Lokalbestyrelsesformænd - profil

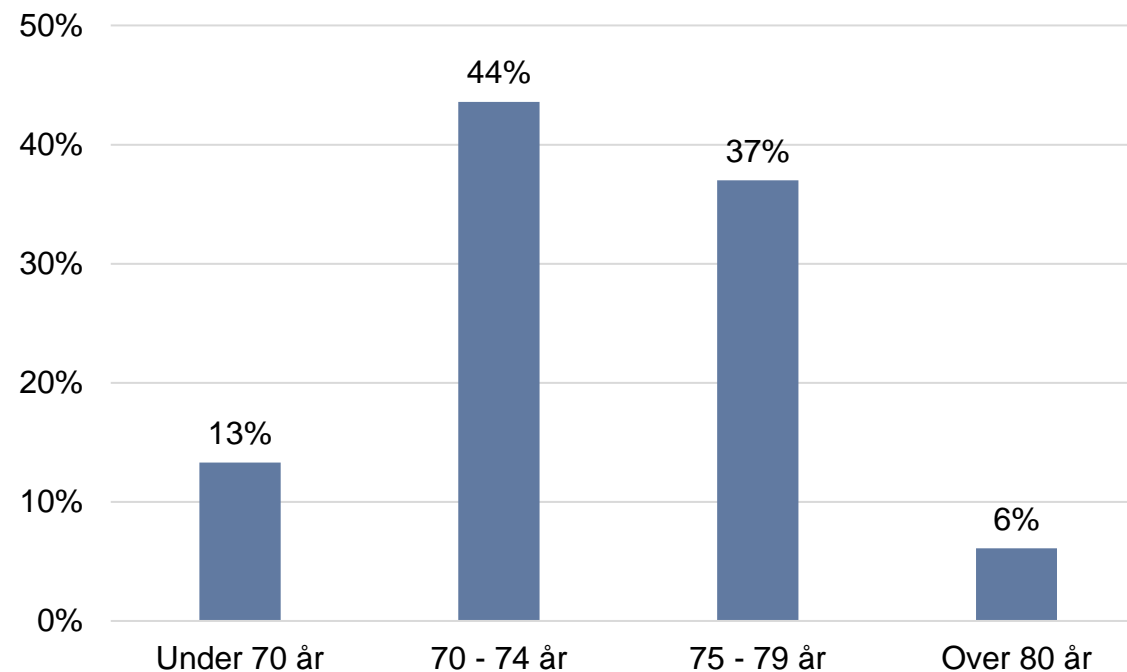
## Fordeling på køn



■ Mand ■ Kvinde

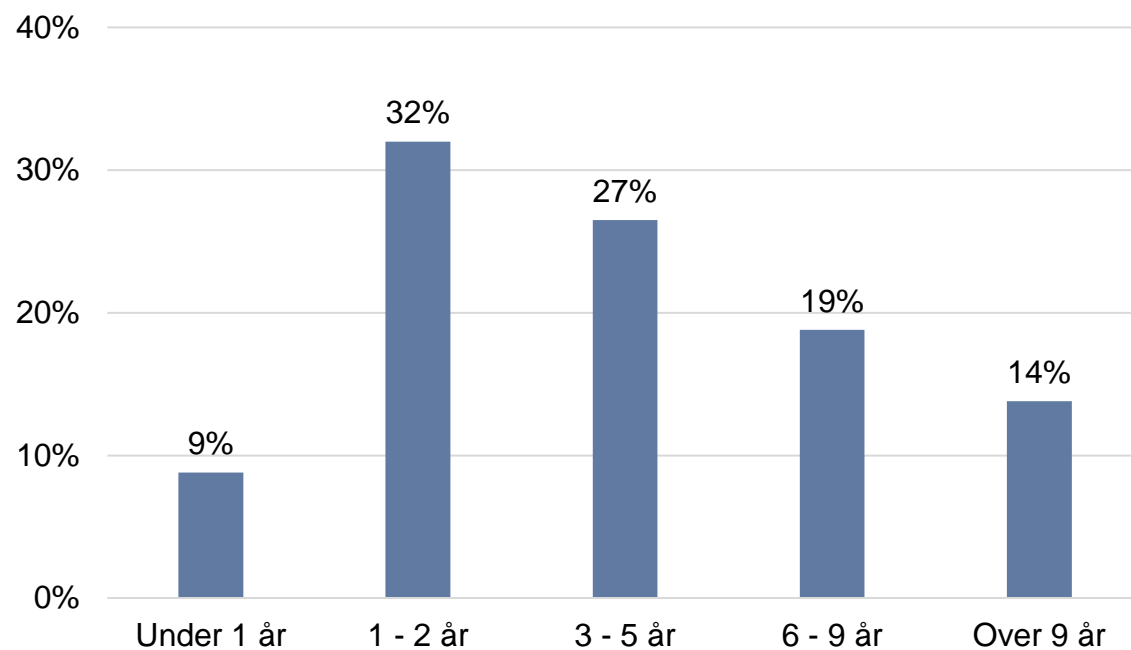
I 2016 undersøgelsen var fordelingen 58 % mænd og 42 % kvinder

## Fordeling på alder

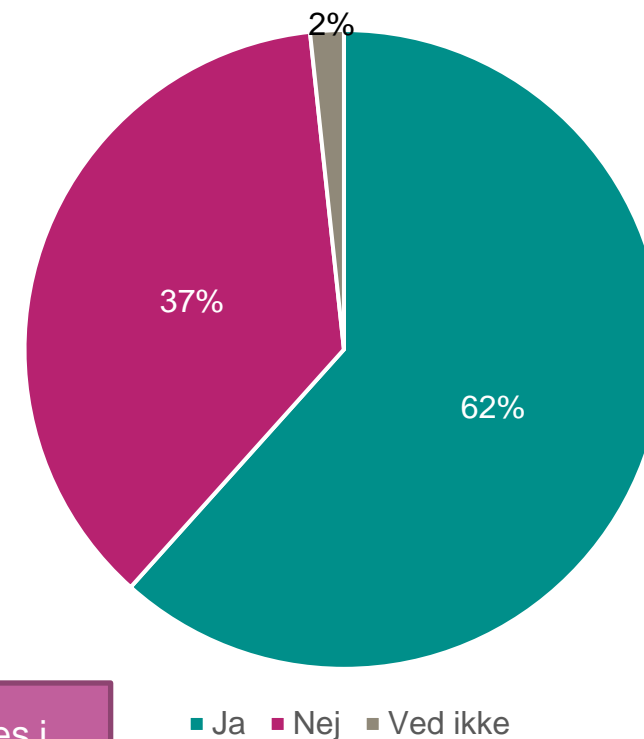


# Lokalbestyrelsesformænd – profil

## Fordeling på antal år som formand



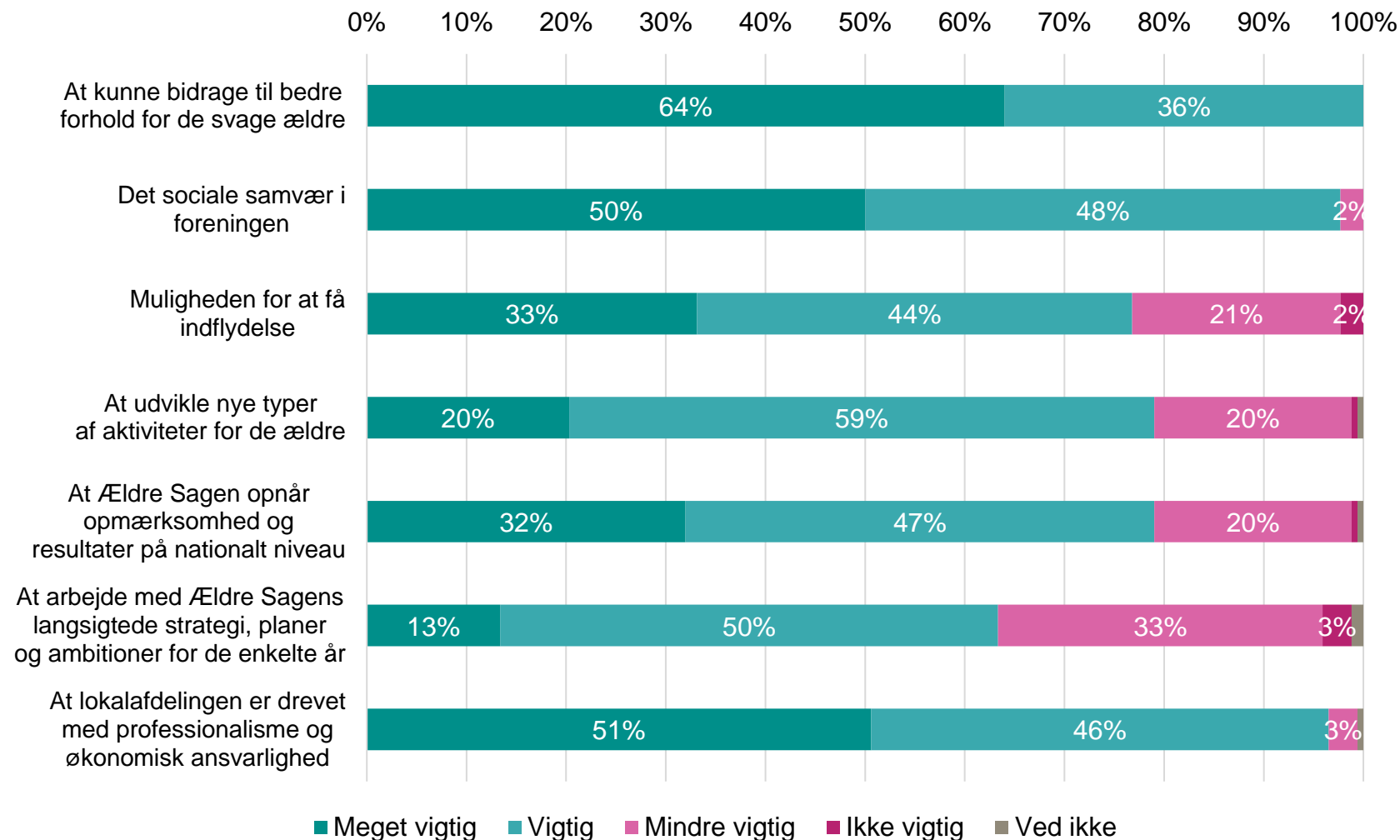
## Engageret i frivilligaktiviteter uden for ÆS



På trods af tidspres i Ældre Sagen er der overskud til andet frivilligt arbejde

# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvor vigtige er de følgende faktorer for din motivation som formand?



---

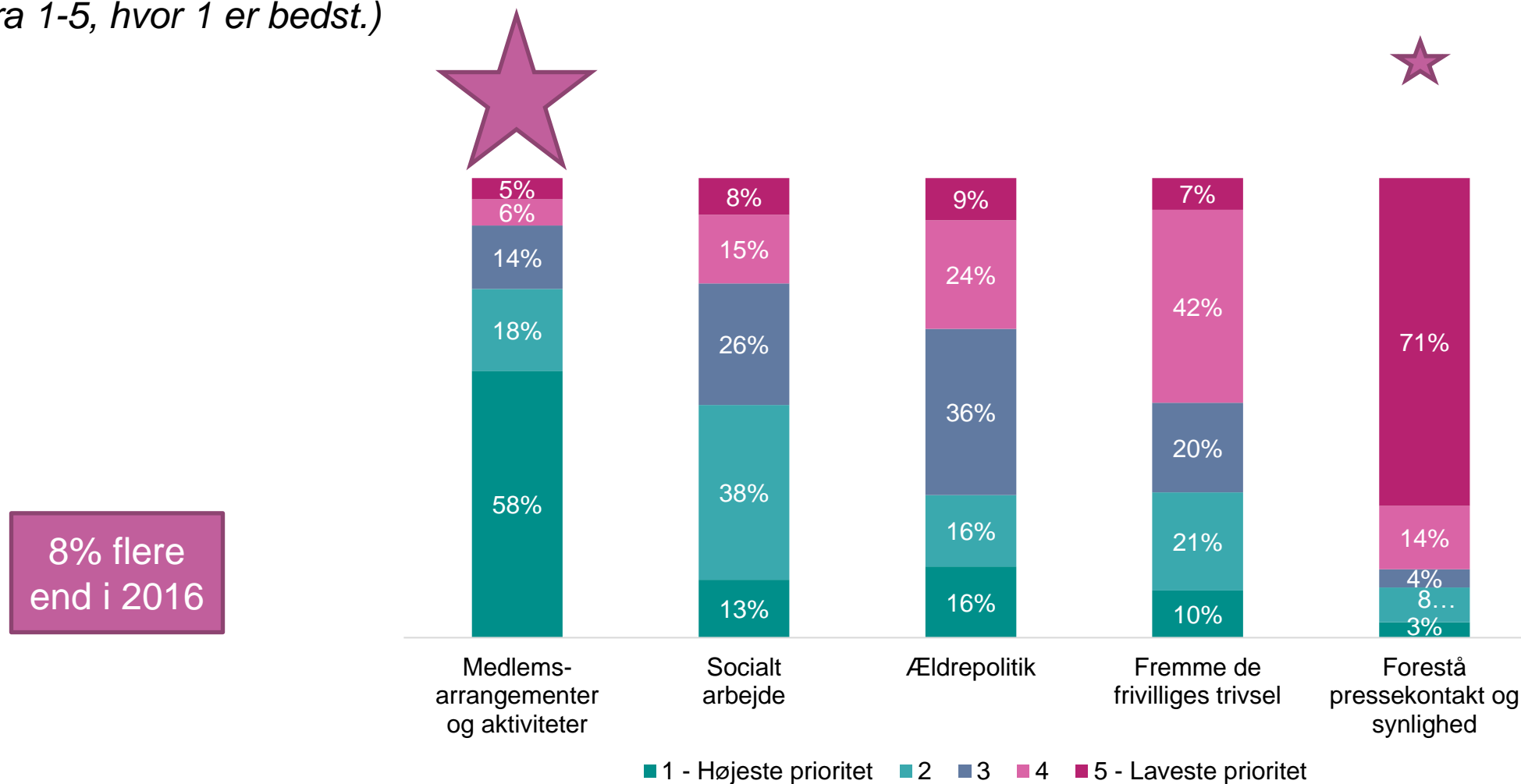
# Citat

---

- *Der er ikke mange dage hvor man ikke er i gang med noget i relation til Ældre Sagen, de fleste formænd siger der er et stort forventningspres. Der kommer for mange mails – information fra Ældre Sagen i Kbh.*

# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke af de fem intentioner motiverer dig særligt som formand? (Prioriter i forhold til hinanden fra 1-5, hvor 1 er bedst.)

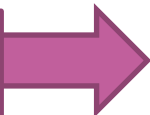


# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

I hvilken grad vurderer du følgende som værende en udfordring for dit arbejde som formand?

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Nyt spørgsmål i 2021



At få rekrutteret de fornødne personer til organisatoriske opgaver/ bestyrelsen

Motivering af frivillige var en større udfordring i 2016 (58%)



At få økonomien til at hænge sammen i foreningen

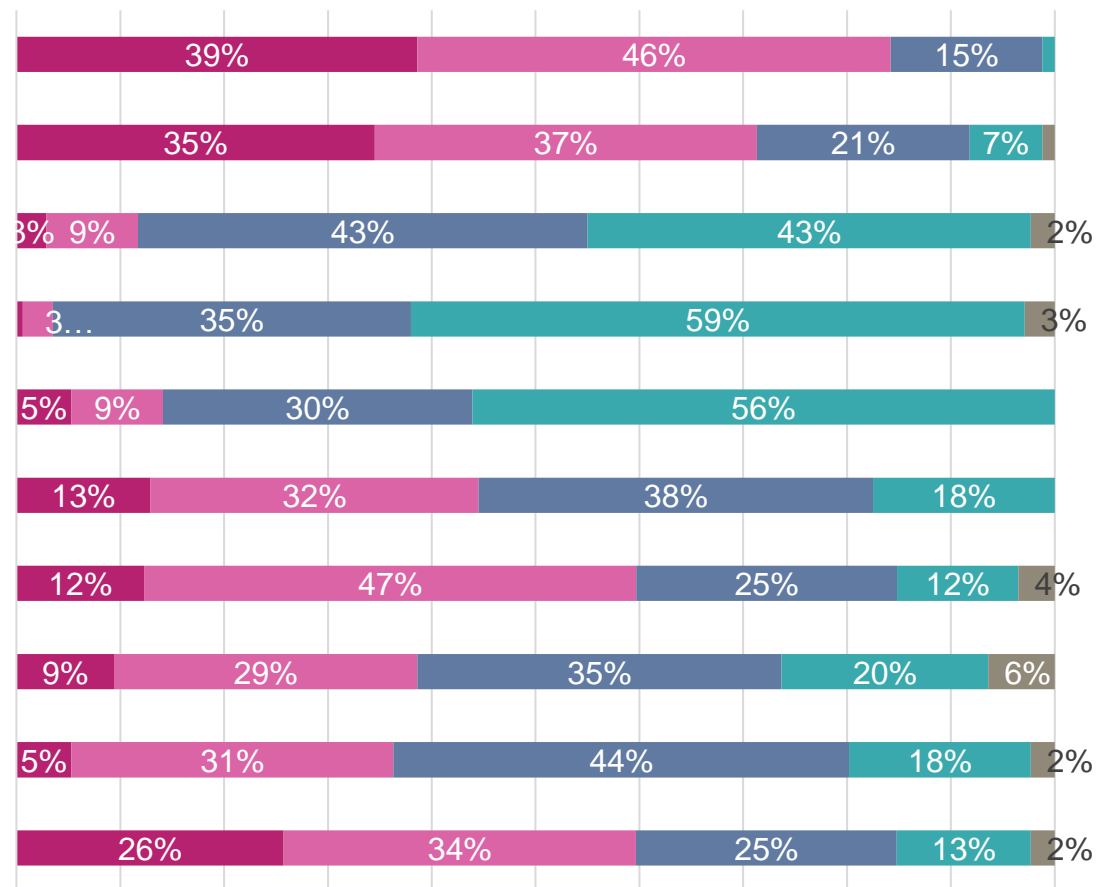
Motivering af frivillige

Dine egne forventninger til din opgave som formand

Centralt forventningspres (fra landsforeningen)

Lokalt forventningspres

Corona-pandemien



■ Meget stor udfordring ■ Stor udfordring ■ Mindre udfordring ■ Ikke nogen udfordring ■ Ved ikke



---

# Citater

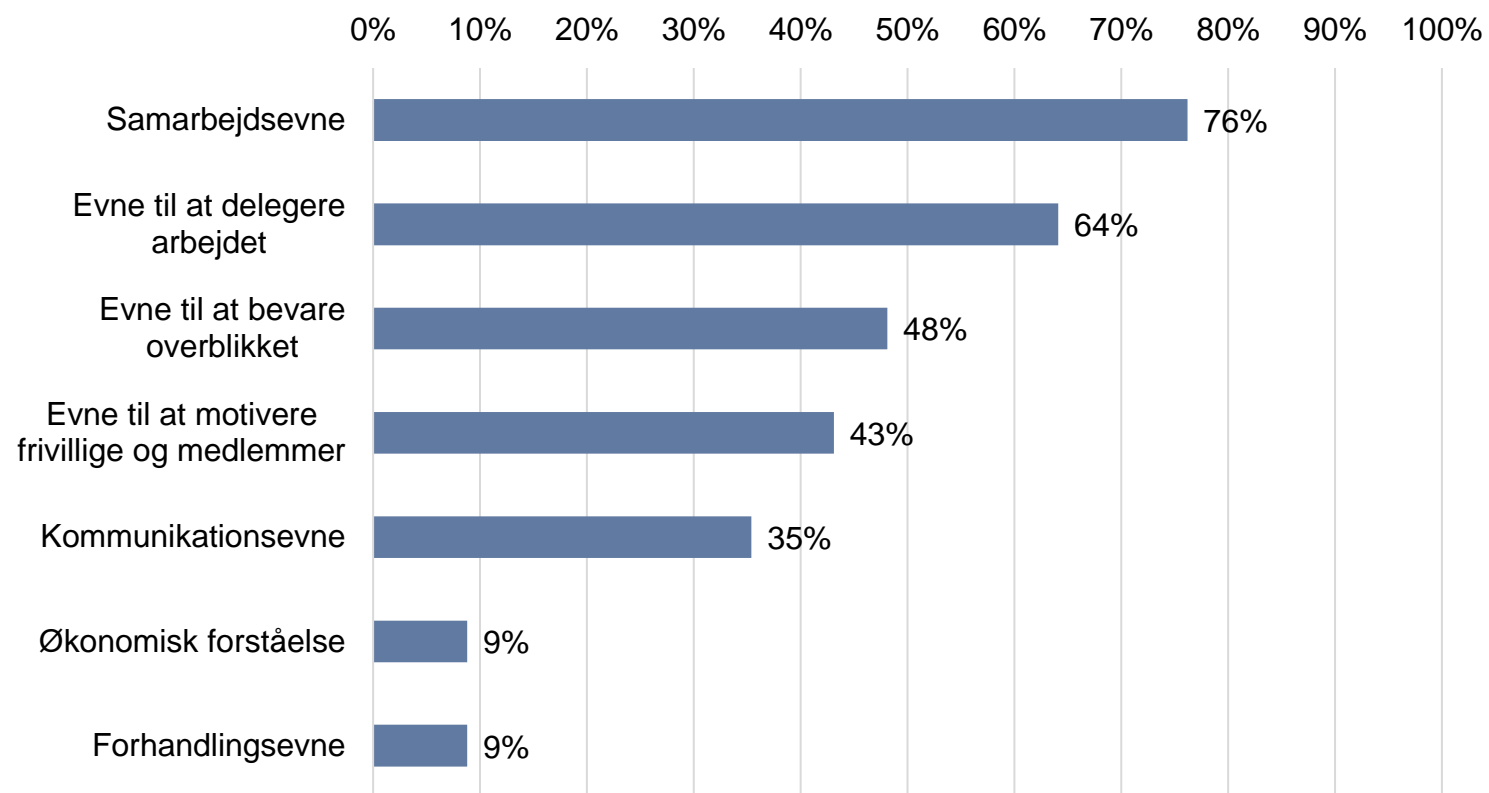
---

- *Det er et problem at få nye mennesker ind i bestyrelsen, jeg har meddelt at jeg planlægger at trække mig om 1½ år. Måske vil næstformanden gerne være formand. Det er meget nemmere at få folk til at arbejde med en gangs arrangementer, som vi har et særligt udvalg til at træffe beslutninger om.*
- *Svært at finde bestyrelsesmedlemmer som kan og vil og har energien. Lige nu har vores kasserer fået demens så den opgave sidder jeg også på i øjeblikket. Vi er ude og opfordre nogen af dem vi gerne vil have med, men vi vil ikke have hvem som helst, de der kommer i bestyrelsen skal være parate til yde en arbejdsindsats. De skal have lyst at samarbejde, have et eller andet at byde på, og udvikle nogle af de ting vi laver.*
- *Mange synes det er bedst at stå for engangs-arrangementerne. Det forpligtiger ikke på samme måde.*
- *Det kan være belastende at få de andre til at påtage sig opgaver. I princippet kan man ikke pålægge frivillige nogen opgaver, men når man melder sig til en bestyrelsespost, må man forvente at der følger noget arbejde med.*

# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke personlige forudsætninger vurderer du som værende vigtigst for formandsrollen?

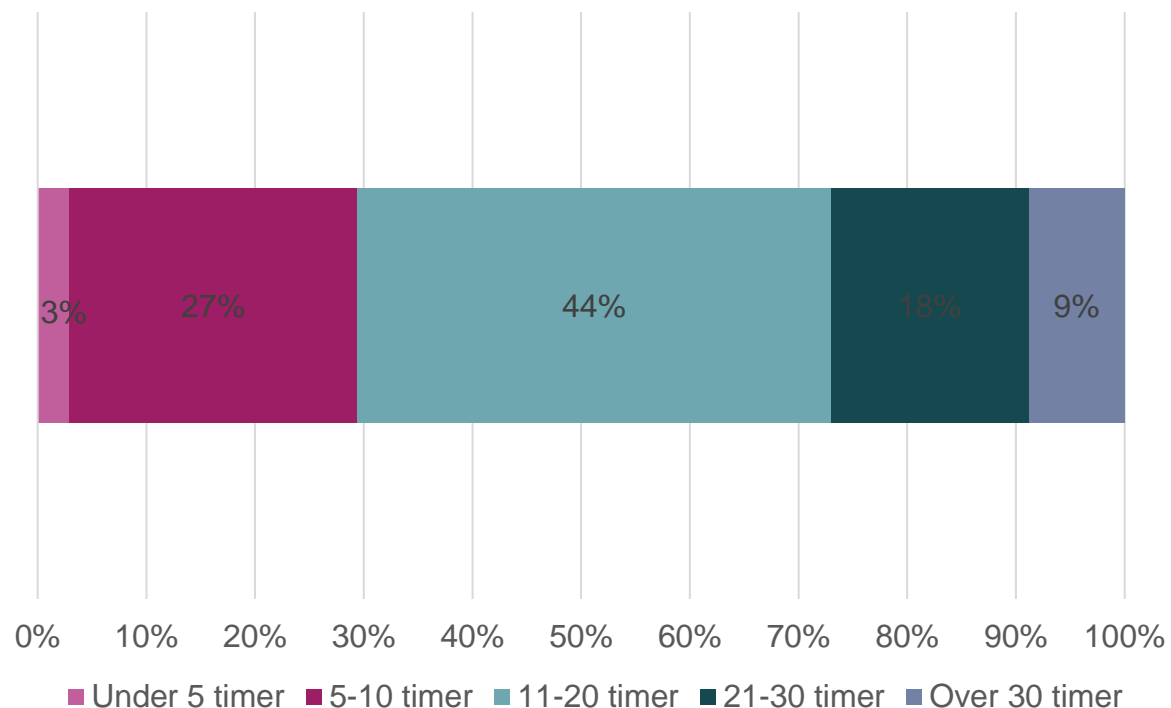
(Vælg tre svaralternativer.)



# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

Hvor mange timer om ugen vurderer du, at du bruger på at varetage opgaverne for din formandspost?

I 2016 var fordelingen:  
3%-33%-47%-11%-6%



---

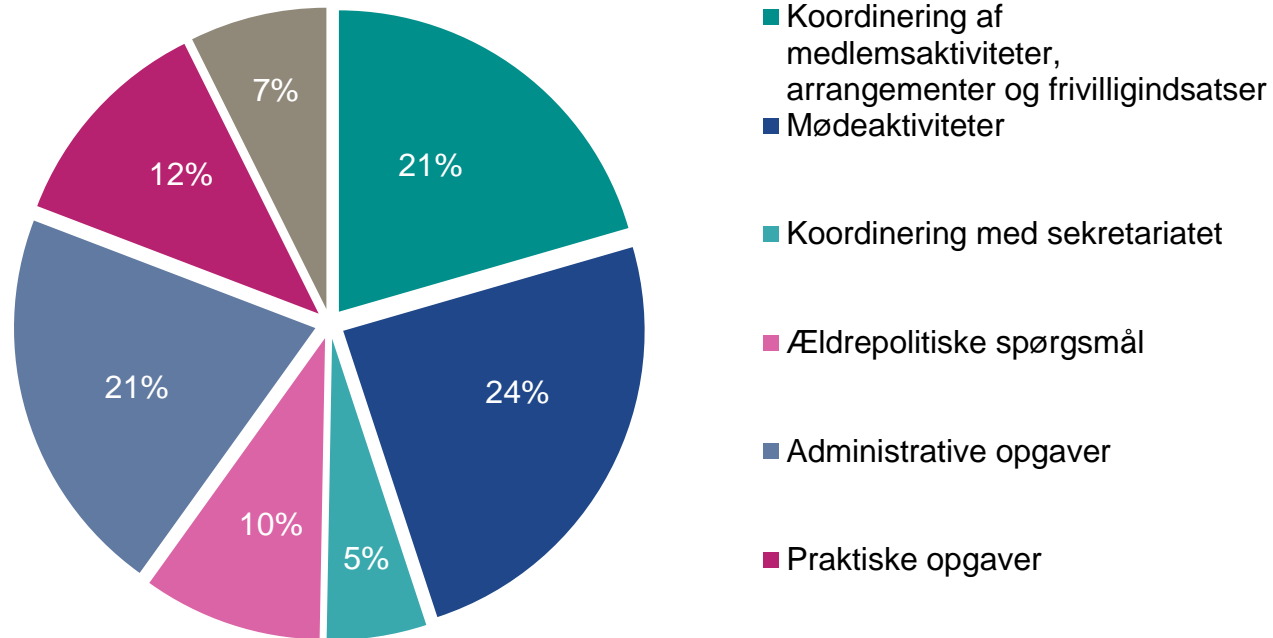
# Citater

---

- *Formandsarbejdet er rimeligt omfattende, selvom der er en telefon og kontortid er der mange der pr. automatik ringer til formanden. Der er mange opklarende spørgsmål på min telefon, som alle andre også kan svare på; vedr. tidspunkter, parkeringsforhold, alt muligt praktisk. Jeg forsøger at få etableret en sekretariatets funktion, som kan tage sig af henvendelser om forskellige ting.*
- *Der er nok at lave og ellers ville det jo nok også blive kedeligt.*
- *Der er de administrative opgaver, bestyrelsesarbejdet, men bestyrelsen arbejder selvstændigt. Jeg har delegeret opgaverne, der er ingen der laver ingenting. De laver det de godt kan lide. Man skal have ansvaret for det man sidder og laver. Når der er udskiftninger kommer de nye og ser hvad de har mest lyst til. Opgaverne kan godt fordele.*
- *Jeg har travlt, det svarer til 20 timer om ugen på de to opgaver (L og K formand). I starten brugte jeg det halve, men så vokser tingene fordi man kommer med i udvalgsarbejde*

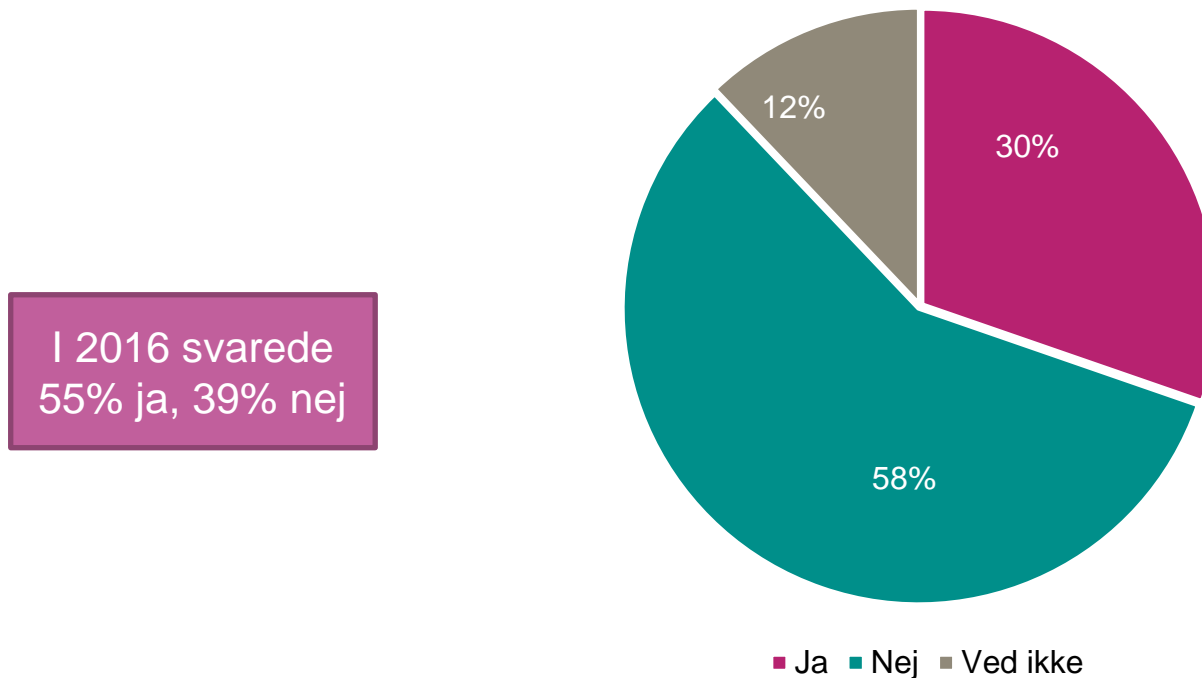
# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

Hvordan er fordelingen af omfanget af delopgaverne under formandsposten? (Gennemsnit af alle svar)



## Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

Har du inden for de seneste to år oplevet, at arbejdspresset som formand har fået dig til at overveje at stoppe som formand?



---

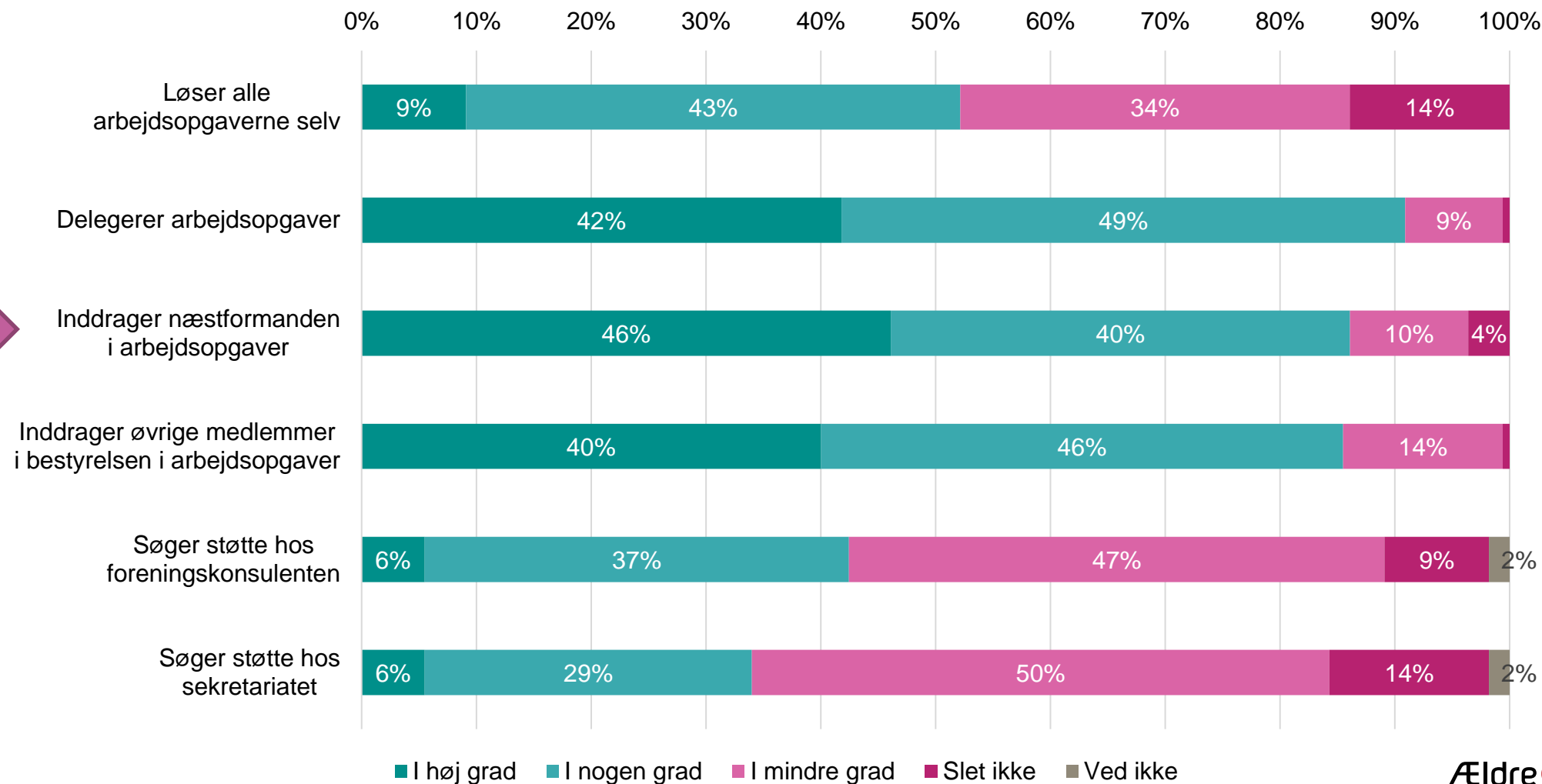
# Citater

---

- *Det jeg oplever er at man altid er på folk ringer hele døgnet - hele ugen. Når en sag er mellem to stole ender formanden med at skulle gøre noget.*
- *Man er med i mange møder, lokale, delegeretmøder, møder i Snorresgade, møder i distriktet og der kommer et hav af nyhedsbreve som man er nødt til at læse så man kan orientere bestyrelsen.*

# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

I hvor høj grad gør du følgende for at håndtere de arbejdsopgaver, som knytter sig til formandsposten?

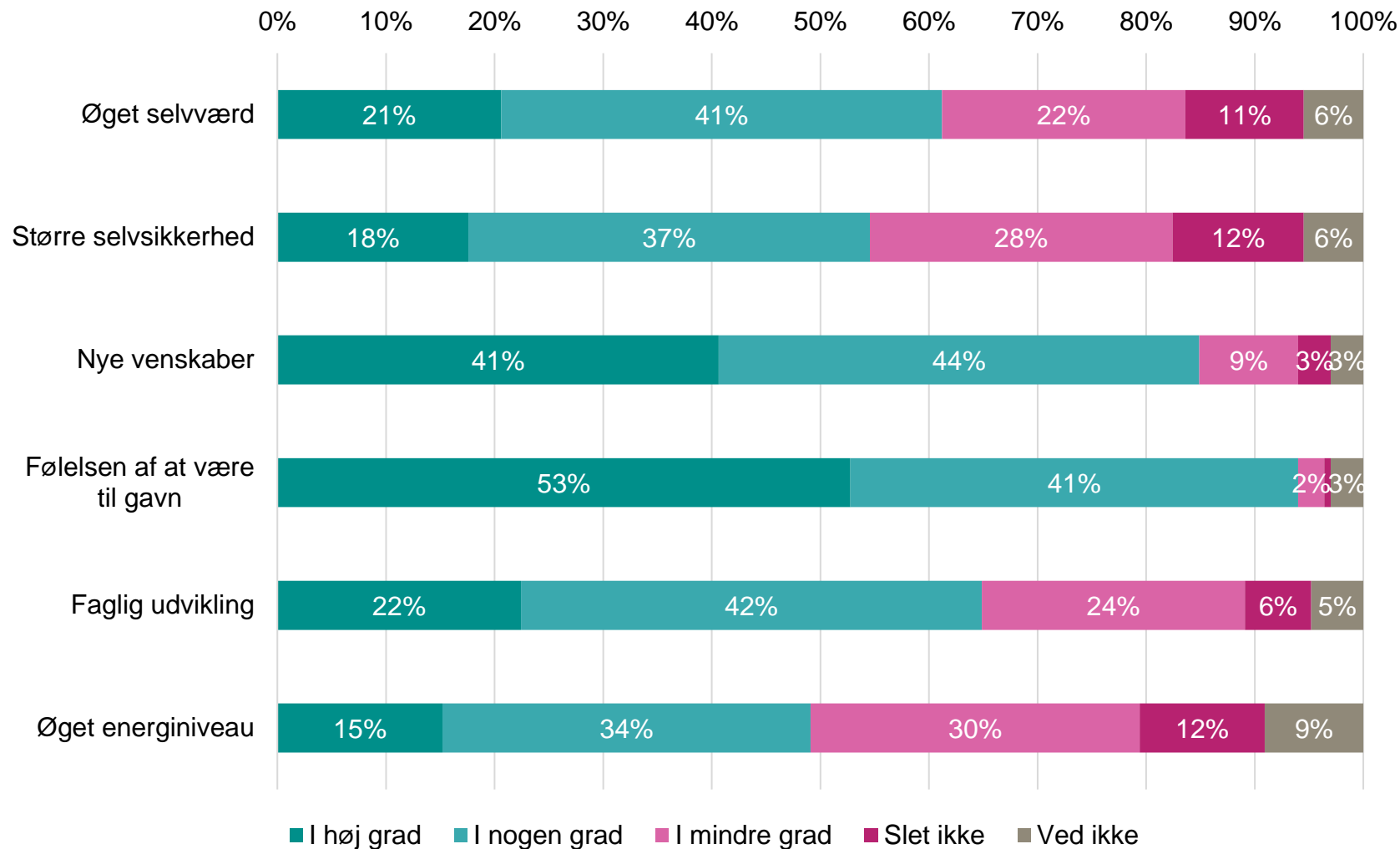


2016  
76%



# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

I hvilken grad har formandsjobbet bidraget til din livskvalitet på følgende områder?



---

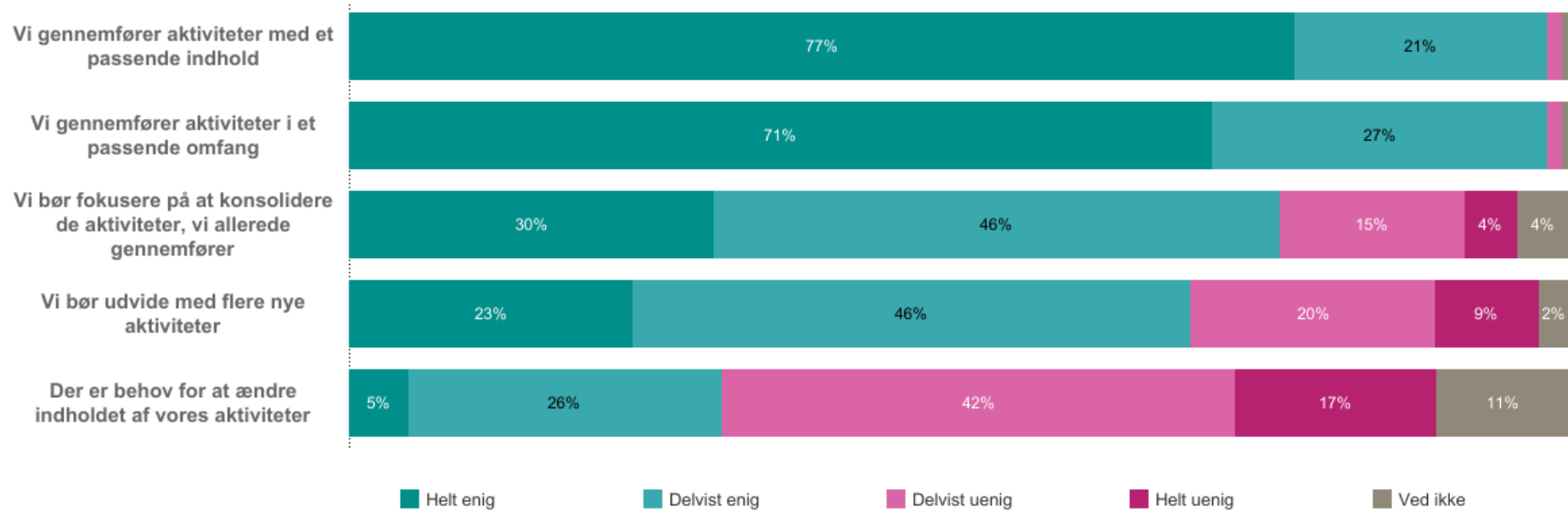
# Citater

---

- *Arbejdet som formand giver meget tilbage især når man kan se tingene udvikle sig positivt over nogle år.*
- *Jeg kan se forbedringer i kommunen som hænger sammen med Ældre Sagens indsats og politikerne tilkendegiver også at ældre området er udviklet godt hvilket hænger sammen med Ældre Sagens indsats. Det giver stolthed og glæde.*

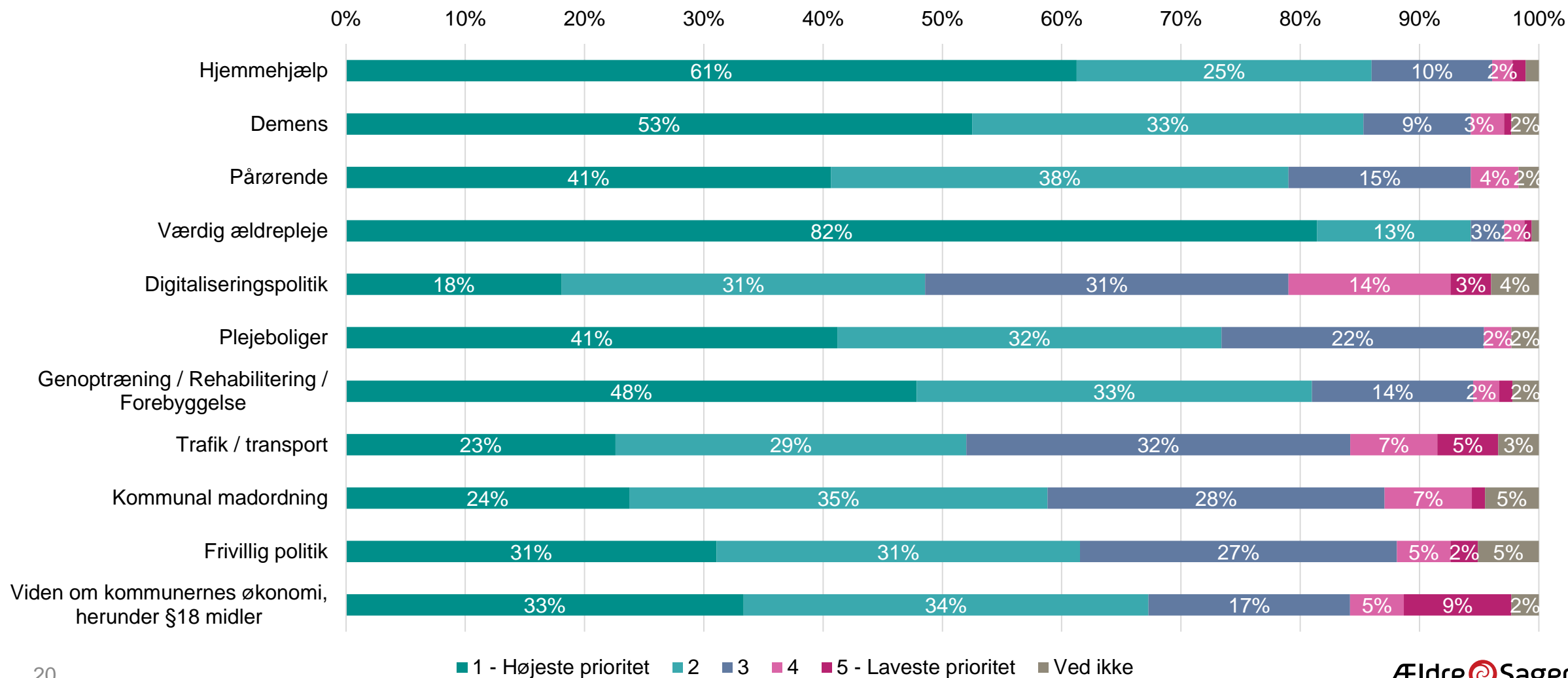
# Lokalbestyrelsesformænd – samlet tilfredshed med lokalafdelingens arbejde

## Det samlede arbejde



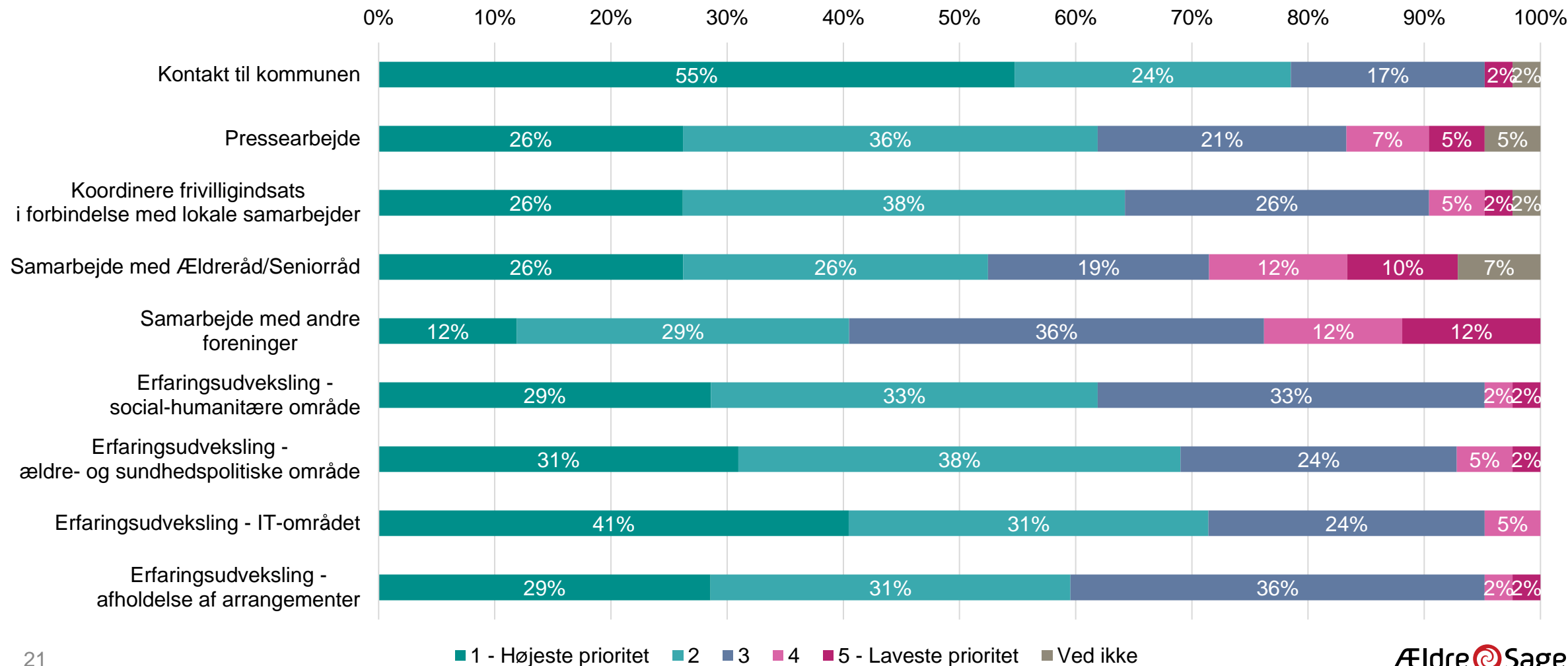
# Lokalbestyrelsesformænd – vigtigste lokalpolitiske indsatsområder

Vurder venligst disse lokalpolitiske indsatsområder ift., hvor vigtige, du synes, de er.



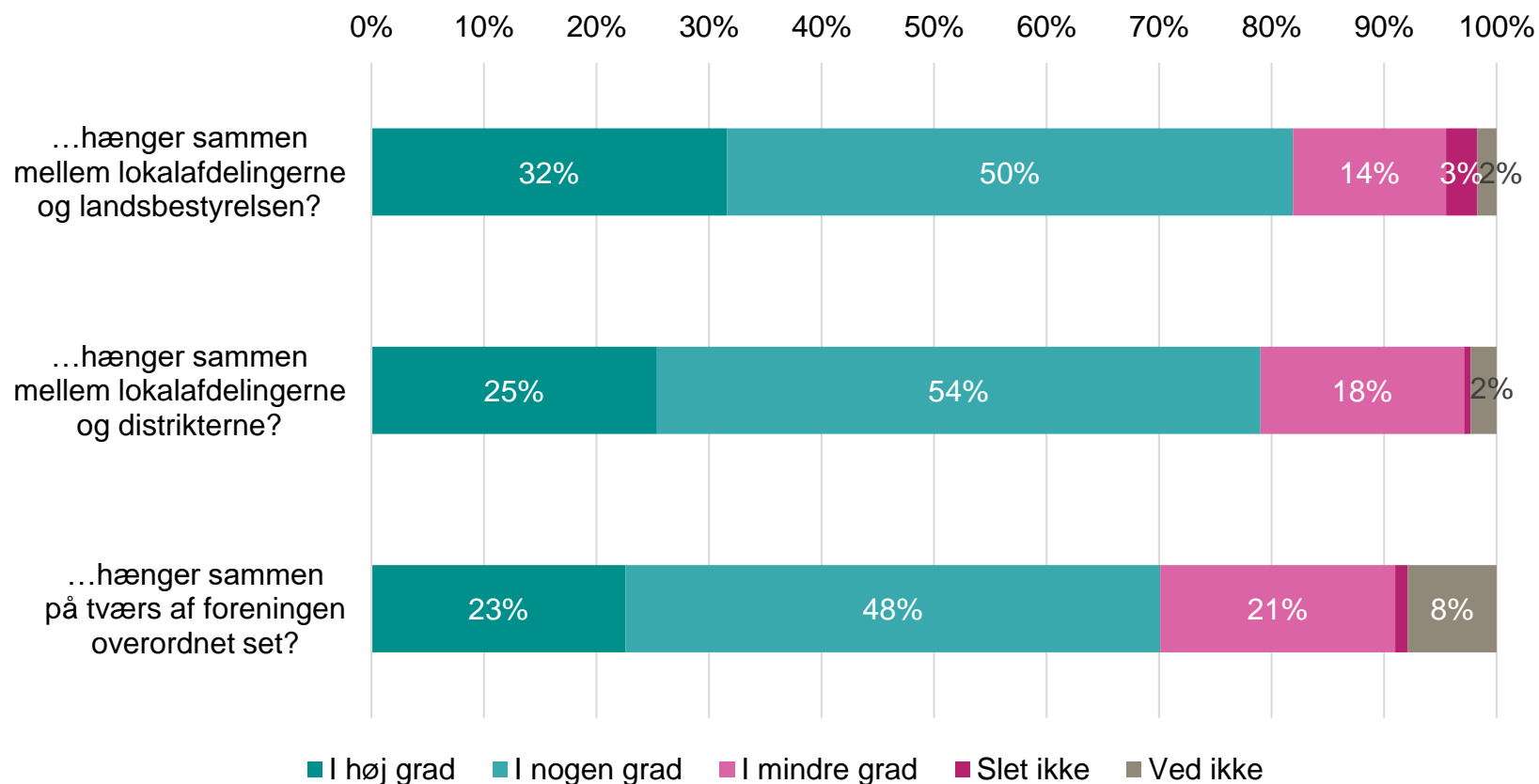
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at I som en solitær lokalafdeling beskæftiger jer med?



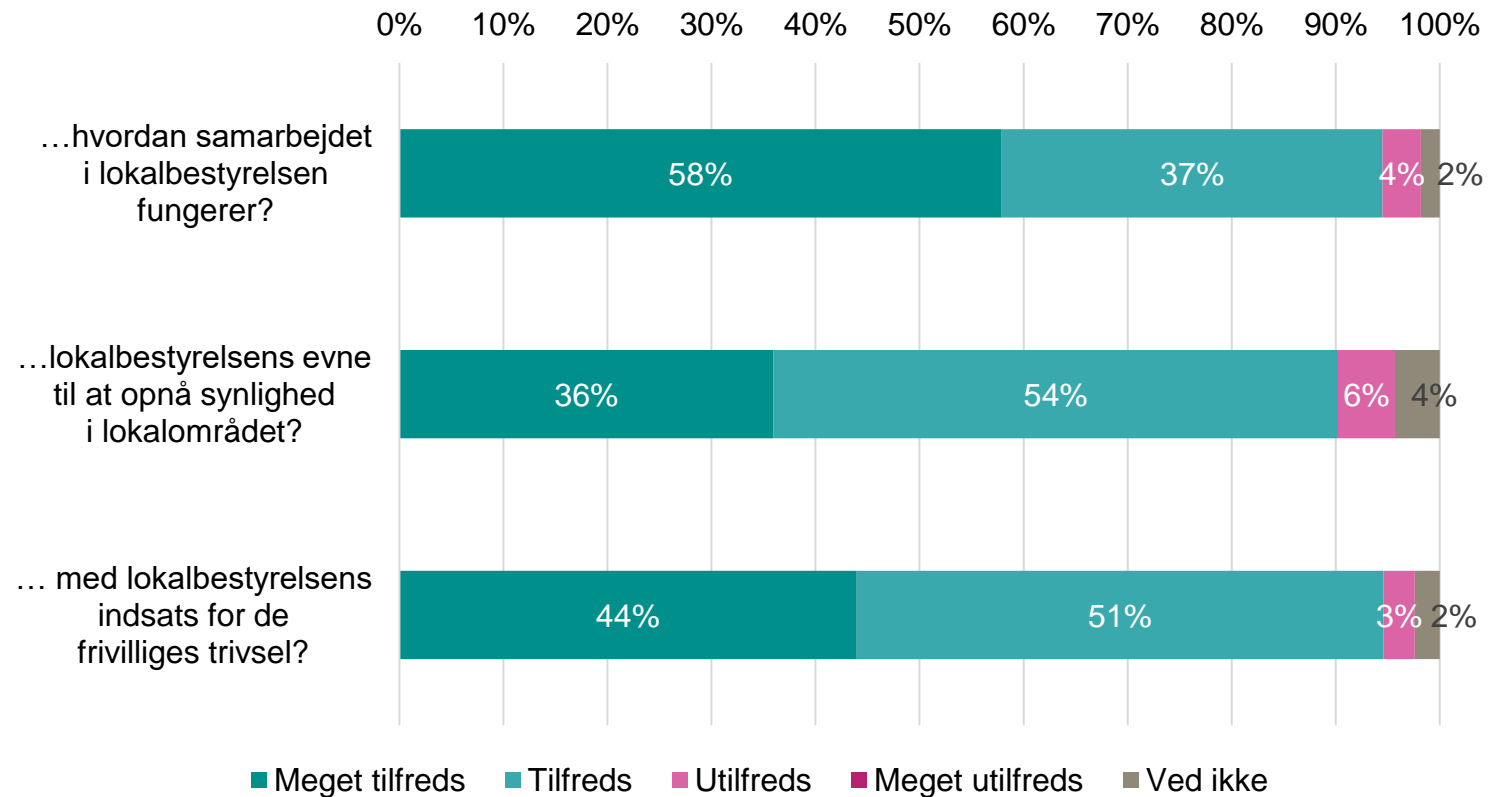
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

I hvor høj grad oplever du, at Ældre Sagen...



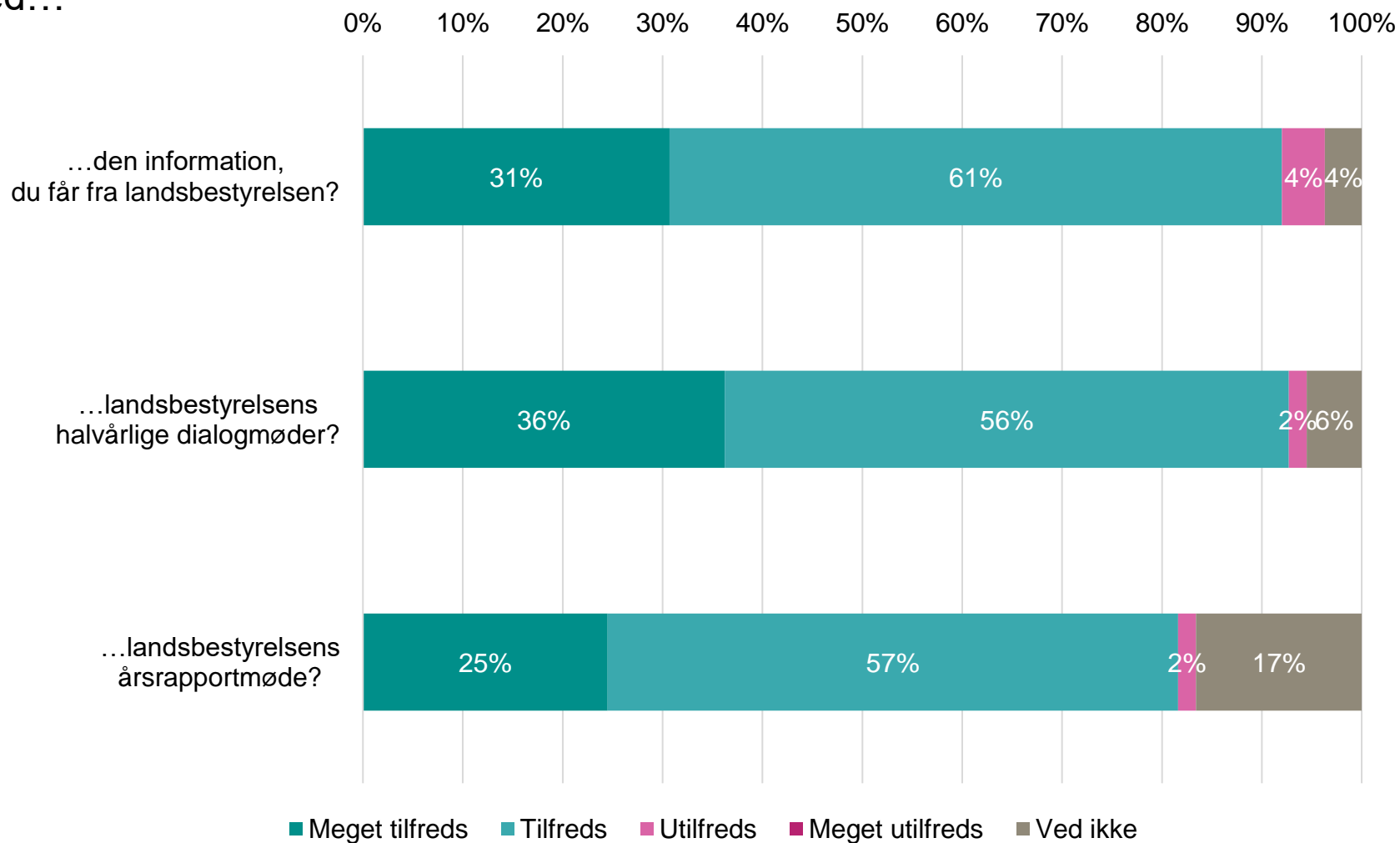
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Er du tilfreds med...



# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

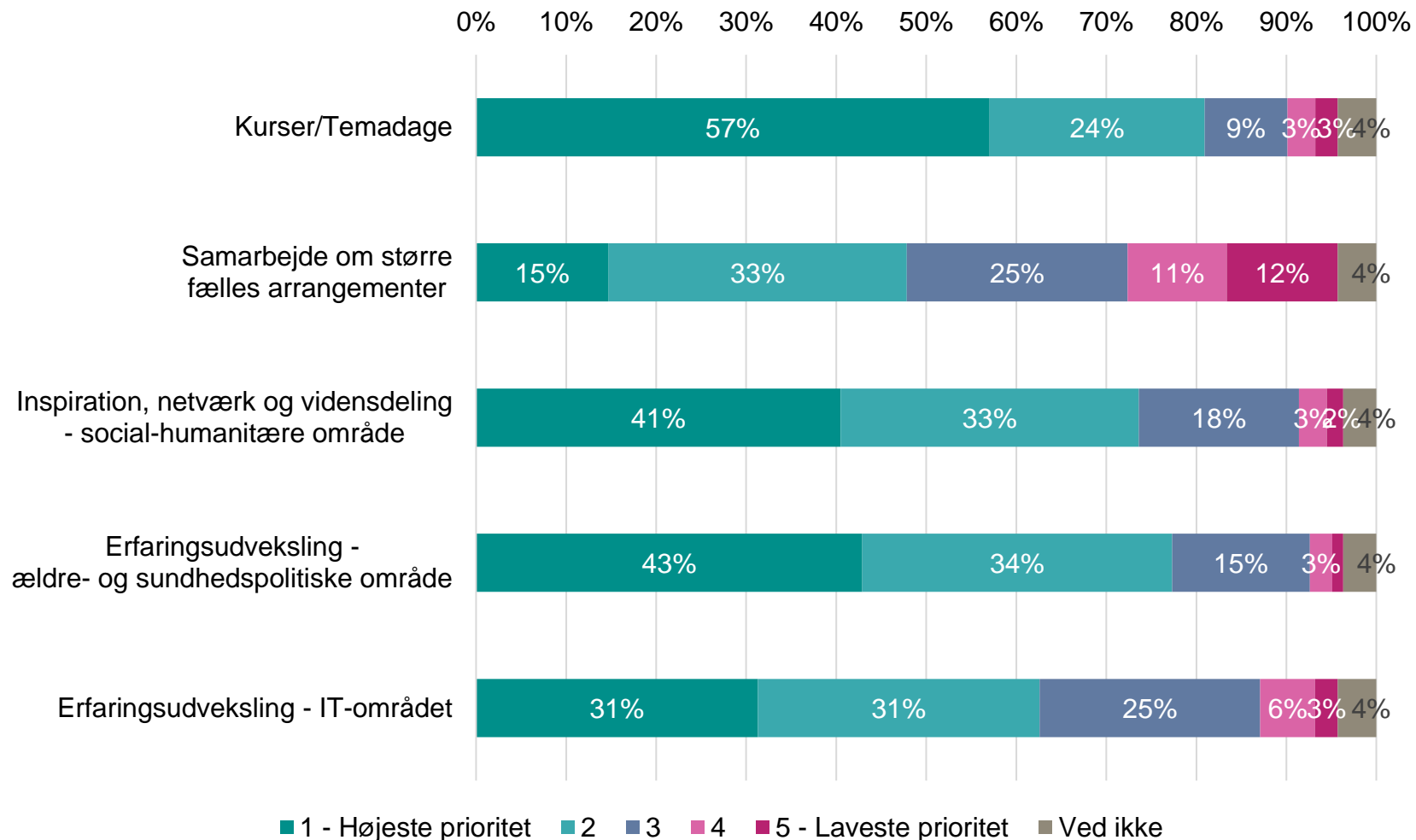
Er du tilfreds med...





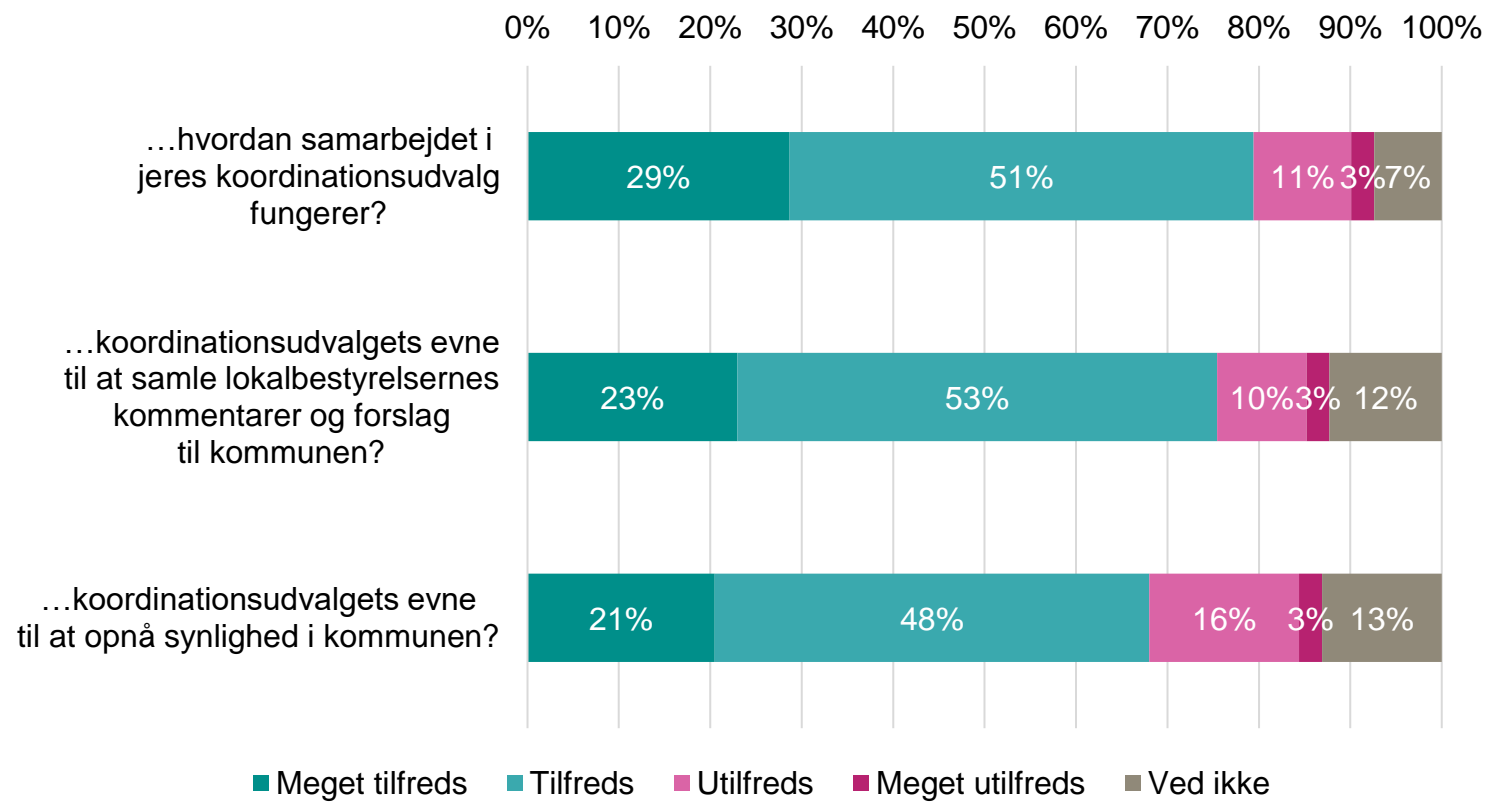
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at distrikterne beskæftiger sig med?



# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer (lokalafdeling med koor.)

Er du tilfreds med...



---

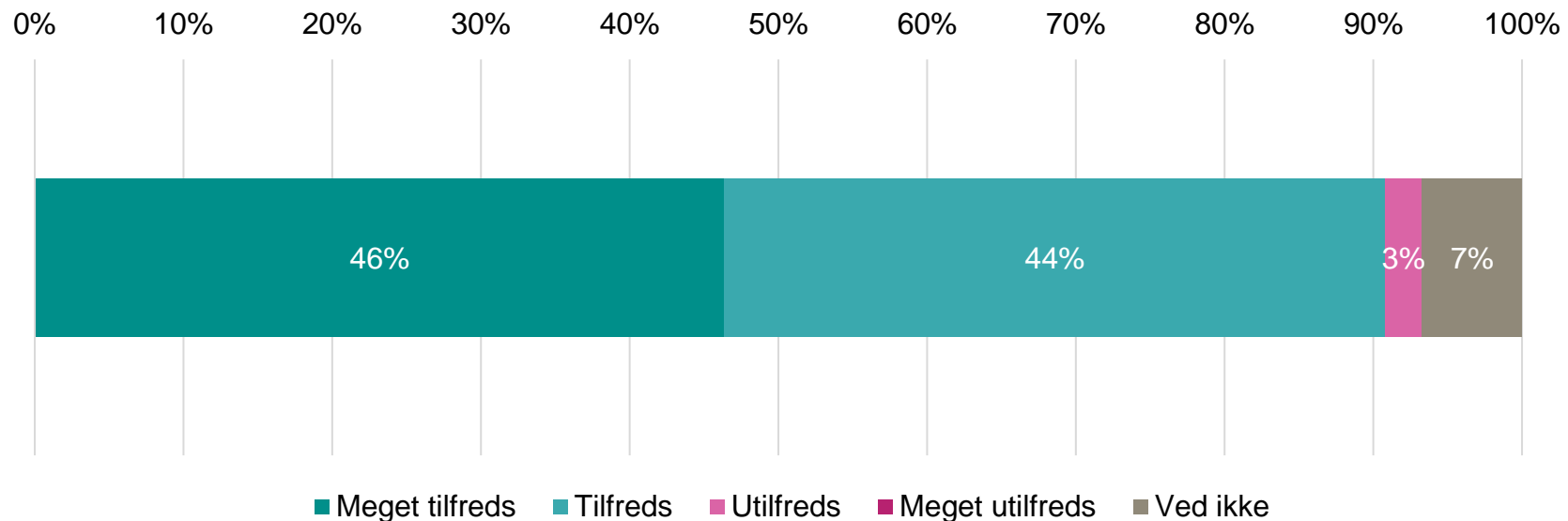
# Citat

---

- *I koordinationsudvalget er der ikke så mange opgaver så der er behov for at delegere. Koordinationsudvalgets eneste opgave er at sikre at der er en god kontakt til de lokale politikere og at vi taler med en stemme.*

## Lokalbestyrelsesformænd – Støtte fra sekretariatet

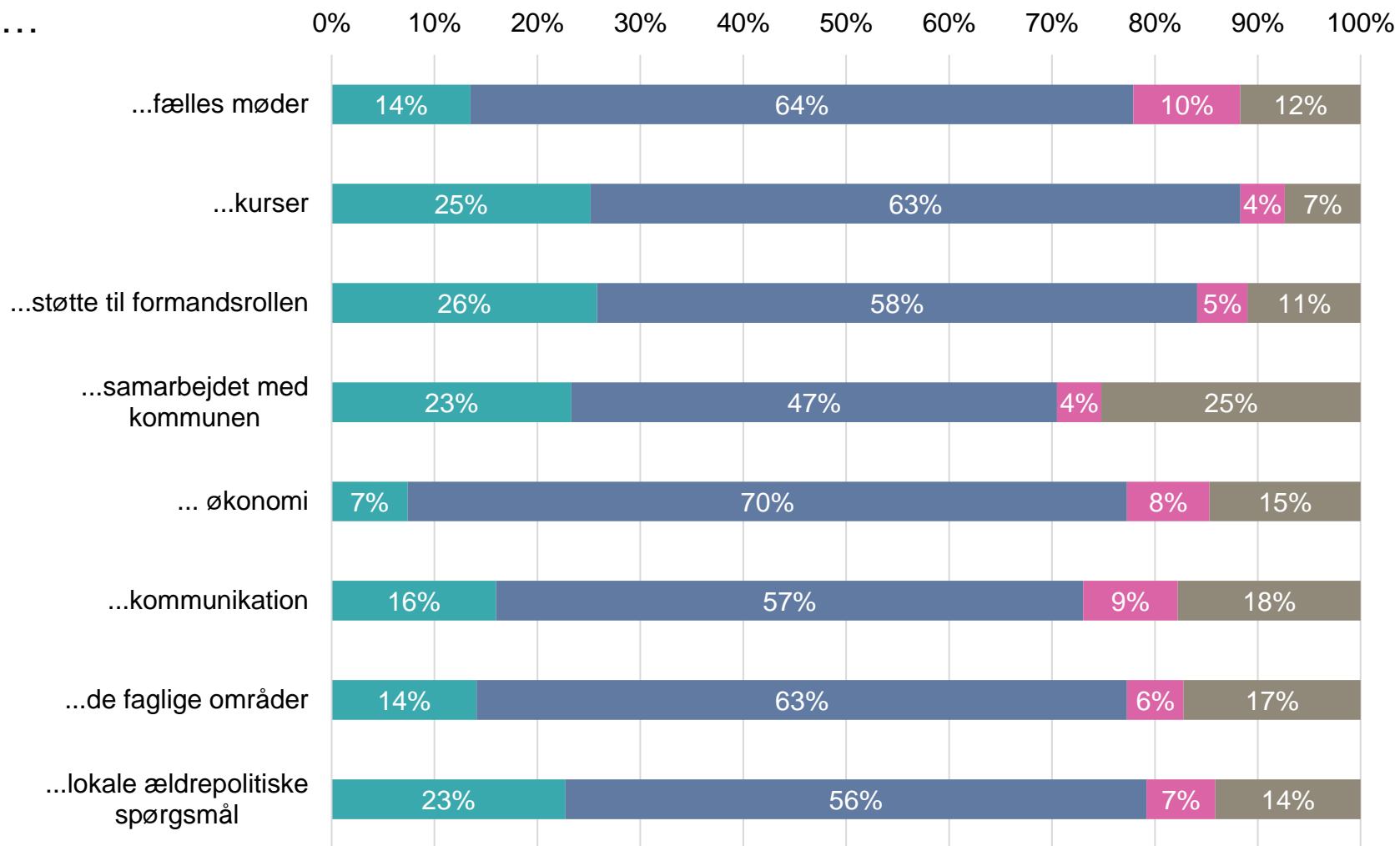
I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du overordnet med den sparring, du som formand får fra sekretariatet?



# Lokalbestyrelsesformænd – Støtte fra sekretariatet

Hvilke af sekretariatets services vil du gerne have mere eller mindre af?

Services relateret til...



---

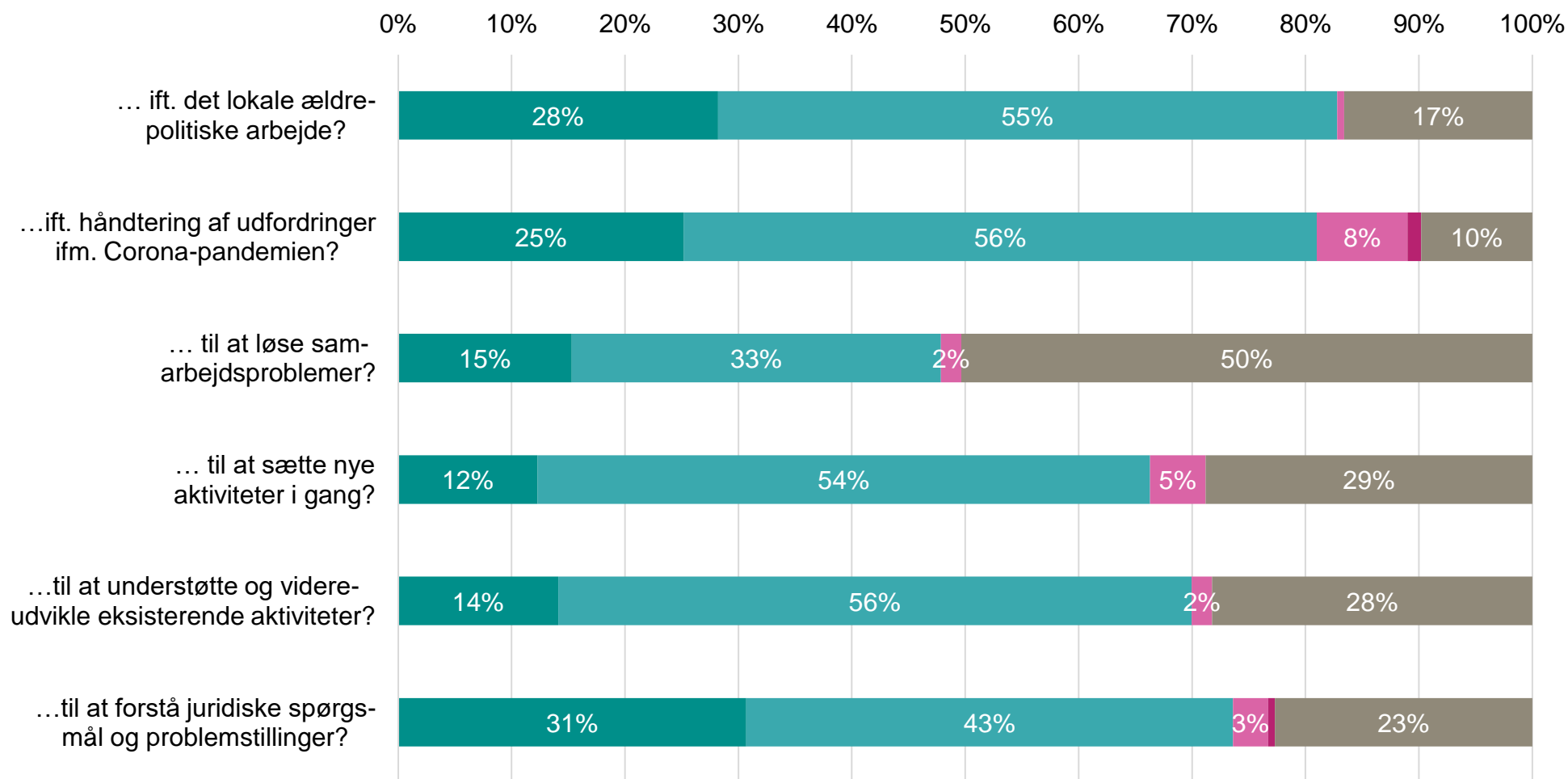
# Citater

---

- *Der er plads til stor frihed, jeg føler mig ikke begrænset i forhold til hvilke aktiviteter vi igangsætter. Vi kan tage stafetten hvis vi har ressourcerne til det det betyder hvis vi har nogle frivillige der synes det er spændende.*
- *Snorresgade følger ikke altid op på deres ideer, de kender ikke til vores frivillige og ressourcer.*

# Lokalbestyrelsesformænd – Støtte fra sekretariatet

I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du så med den støtte, du som formand får fra sekretariatet...



---

# Citater

---

- *De mange mails der kommer fra København er med til at presse, de prøver at beherske sig tror jeg, men de har tid til at sidde og pleje tingene og synes selvfølgelig at det de arbejder med er det vigtigste.*
- *Det er ok at sortere i det der kommer fra København, det skal man lære. Bestyrelsen giver rygdækning, bakker op og overtager opgaver når der er behov for det.*
- *Folk oplever at de hele tiden skal tage sig af de mails der kommer, opfordringerne til aktiviteter og tiltag kommer så kraftigt at det kan være svært at sige fra når det kommer fra København. Der er nogen der tror at de skal rette sig efter det der kommer.*



---

# Interesseret i at vide mere?

---

På dette link kan man finde en præsentation hvor man kan se flere detaljer f.eks. forskelle i svar mellem distrikter, frivilliges anciennitet i foreningen eller størrelsen på lokalafdelingerne:

<https://public.tableau.com/app/profile/stig.yding.s.rensen/viz/Formandsundersgelsen2021/Formandsundersgelsen2021?publish=yes>