

Til:

Fra: Torben Færk

Notat fra distriktsformands- og næstformandsmøde 26. – 27. oktober 2022

Deltagere

Distrikt 1: afbud

Distrikt 2: næstformand Jan Moeskjær Pedersen

Distrikt 3: formand Lars Hvidberg og næstformand Erik Christensen

Distrikt 4: formand Bodil Wöhnert og næstformand Jytte Elkjær Hedegaard

Distrikt 5: formand Inga Jensen og næstformand Ebbe Johansen

Distrikt 6: formand Helge Pedersen og næstformand Finn Lindekilde

Distrikt 7: formand Stig Ryhl (forlod mødet kl. 11. 30 grundet forkølelse)

Distrikt 8: næstformand Britt Jensen

Distrikt 9: formand Gerner Nielsen og næstformand Manfred Dietrich

Distrikt 10: formand Palle skov, næstformand Jette Nichum og næstformand Henning Bromann

Formødet

Møde Landsbestyrelsen, distriktsformænd og – næstformænd, sekretariatet

Deltagere udover de ovennævnte:

Fra landsbestyrelsen: Dorete Olsen, Lise Bjerglund, Kai Nørrung, Hans Chr. Rask, Preben Staun, Birger Rasmussen og John Kirstein.

Fra sekretariatet: Bjarne Hastrup, Dorte Wille, Lars Linderholm og Torben Færk

Emner, som blev fremlagt mundtligt til drøftelse:

Distriktspuljemidler – er det muligt at lave en ny model, så distrikterne kender deres råderum?

Kursus for distriktsledelsen

Distrikternes indflydelse i Ældre Sagen

Prostatakræft –

Lidt om valg af koordinatore i distrikterne

Fra Birger Rasmussen en bøn om at mødeinvitationerne til de tilknyttede landsbestyrelsesmedlemmer koordineres, da landbestyrelsesmedlemmer kan være tilknyttet flere distrikter udover deres eget distrikt.

Emnerne blev drøftet.

Mødet slut

Distriktsformænd og -næstformænd

Velkomst og gennemgang af program.

Hvordan kan distriktet arbejde med at styrke lokalafdelingernes arbejde med lokal indflydelse/ældrepolitik?

Bord 1: Vi skal have det regionale sundhedsudvalg til at spille med. Vi skal kigge ned i koordinationsudvalgene også. Har visioner om en struktur hvor også det sundhedspolitiske i kommunerne har sit eget område på lige fod med det ældrepolitiske område, så tænker vi der kunne tiltrækkes frivillige som har netop den interesse. Sådan man kan være sundhedspolitiske vagthunde, tror ikke på at det vil smelte sammen med det ældrepolitiske.

Bord 2:

Organisationen i lokalafdelingerne er forskellig fra lokalafdeling til lokalafdeling, det kan give nogle udfordringer, da det kan være svært at kende hvem der koordinerer tingene i en lokalafdeling. En god organisering i lokalafdelingerne er ønskværdig.

Såfremt den lokale organisering er i orden, så øger det distrikternes mulighed for at skabe sammenhæng mellem distrikt og lokalafdeling.

Det handler om at finde nogle emner, som de frivillige finder spændende, finde noget man kan mødes om, vigtig at der kommer mindst 2 fra hver lokalafdeling, sådan de har noget fælles med hjem.

Bord 3:

Har været nødt til at smelte det ældre- og det sundhedspolitiske sammen, da der var en gruppe, som interesserede sig for det. Der er så foretaget initiativ til at organisere det med de kommuner, som er kommet sammen i den nye klynge omkring Holbæk og Roskilde Sygehuse med forankring op i distriktets ledelse.

Bord 4:

Distriktets rolle er at gøre noget for de frivillige i lokalafdelingerne, distriktet kan også gøre noget for at dygtiggøre de lokale ledende organisationsfolk fra lokalafdelingerne, sådan at deres indsats lokalt bliver opkvalificeret. Være gode til at finde de ting, som folk kan se der er værd at gå efter.

Fra distrikt 4 fortælles om en dag med emnet – patientbefordring, hvor både formænd og ældrepolitiske frivillige deltog.

Der er noget på distriktets hjemmeside, som der medsendes et link til.

Distrikt 3 har et ældrepolitisk udvalg, og de laver gode ting, men tilslutningen er ringe, og der var sidst kun tilslutning fra ca. 50 % af lokalafdelingerne, der inviteres bredt, til øvrige temadage er tilslutning bedre.

Spørgsmål: kan vidensopsamling i rådgivningen kanaliseres ud til distrikterne – eksempelvis i form af at nu har vi mange henvendelser vedr. plejehjem i distriktet og det. LL vil undersøge det.

Møde adm. direktør Bjarne Hastrup

Status på ældreloven, hvordan har Ældre Sagen bidraget ind i arbejdet?

Den nationaløkonomiske situation pt.

Emnet bestyrelser på plejehjem blev drøftet, og det er bestyrelserne med kompetence til at fyre og hyre og med budgetansvar. Hertil tænkes, at kommunerne så kan føre tilsyn med plejehjemmene.

Sundhedsreform og PIU.

Sundhedspolitisk oplæg Mirjana Saaby og Tina Husbond
Regionens budgetter har fokus på rekruttering og fastholdelse, nedbringe ventelister, forebygge indlæggelser og udvidet behandlingsansvar.
22 klynger etableres mellem sygehuse og kommuner.
Færre pladser på sygehuse – flere kommunale pladser – øget brugerbetaling
Færre antal sengepladser på sygehusene og flere kommunale midlertidige pladser, rehab-pladser, genoptræningspladser, akutte og mv. pladser.
Ældre Sagen arbejder på at arrangere en sundhedspolitisk debat i campus.

Opsamling fra debatten:

Det er vigtigt at Ældre Sagens regionale sundhedsudvalg er dem, som samler det her emne op, og formidler det videre i distrikterne i et sprog, som er til at forstå
Vigtigt at distriktsledelserne er godt informeret og at repræsentanter fra Ældre Sagens regionale sundhedsudvalg deltager i distriktsmøder på lige fod med andre koordinatore, og på møderne får mulighed for at orientere og drøfte indsatsen i Ældre Sagens regionale sundhedsudvalg.
Hvad er Ældre Sagens regionale sundhedsudvalgs fokusområder? Det er Ældre Sagens sundhedspolitiske mærkesager, som er beskrevet på det udleverede A4-foldet
Høringssvar eller indflydelse, vigtigt med høringssvar og gerne så tidligt i den politiske proces som muligt, men ofte får man ikke alt fra høringssvarene med i den endelige beslutning.

Hvordan rekruttere og motivere distriktets frivillige

Oplæg Lars L. oplægget er medsendt dette notat.

Distrikt 3 har lavet en pjece, hvori de beskriver forventningerne til de forskellige frivilligroller. Vedr. manglen på en motionskoordinator har de forsøgt at skrive det i distriktets nyhedsbrev sammen med pjecen, formanden har ringet rundt til 15 lokalafdelinger, tilbagemeldingen er at alle er travlt optaget.
Lars Hvidberg: Jeg henvendte mig på en annonce i Det Sker, og beskrev mine kompetencer, og så fik jeg mange tilbud om muligheder for at blive frivillig herunder næstformand i distriktet, og nu er jeg formand, og så talte jeg med foreningskonsulenten, det var vigtig for mig, at det blev på et overordnet niveau.

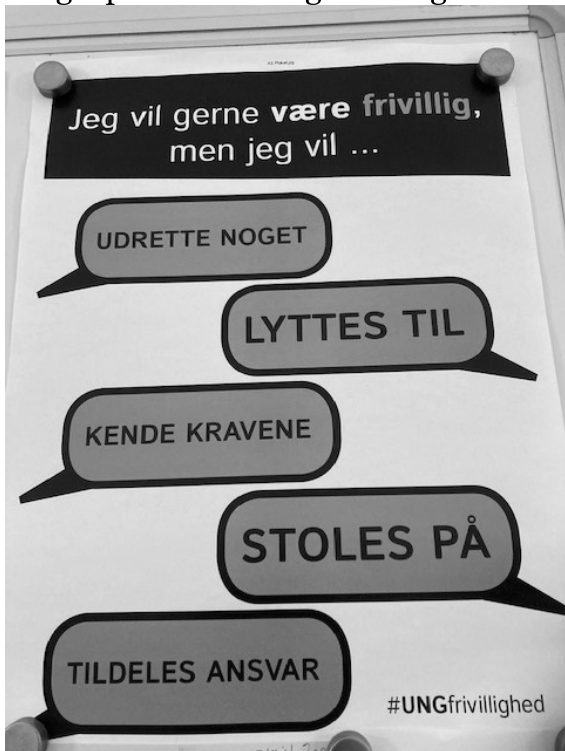
Vigtigt at man som frivillig har indflydelse på et eller andet, fra gruppen fortælles, at de mangler frivillige og det er et problem at rekruttere frivillige, måske være mere opmærksom på det, når en frivillig stopper i en lokalafdeling, så kan der gøres

opmærksom på at det måske ikke er så krævende at være frivillig i et distrikt, som det er i en lokalafdeling.

Det med at få dækket sine udgifter fylder meget i debatten, men står nederst i undersøgelsesresultaterne.

Erfaringsudveksling og indflydelse, det at bruge sin professionelle kompetencer er vigtig for trivslen.

Helge: plakater som unge frivillige har lavet – Fra ungfrivillighed.dk



Alle distriktets frivillige er kendetegnet ved de næsten altid har dobbelt-roller både i distriktet og i lokalafdelinger.

Helge fortæller om rekruttering af ny social-hum koordinator, snakker med folk, prikker en og giver materiale videre, fortæller om kravene og tidsforbruget.

Vi var enige om, at det er vigtigt at tingene fungerer, samarbejde mellem mennesker, gøre en forskel og give det videre.

Tror du faktisk har ret i at distriktets frivillige i nogen udstrækning er anderledes end frivillige i lokalafdelingerne, flere i dg er tilknyttet distriktet uden at være tilknyttet lokalafdelingerne.

Ved mangel på koordinatore sender jeg det ud til lokalformændene, og så har jeg en samtale med dem, der melder tilbage, jeg tror det lykkedes at få det til at falde på plads.

D8 – vi har haft problemer med at få samlet en ledelse, og på sidste årsmøde var der flere der satte spørgsmålstejn ved, hvad skal man bruge distrikterne til, vi prøver at bygge op, vi har en ledelse på tre personer, og mangler derfor 2 personer.

Palle er vores succeshistorie, vi fedtede lidt for ham og så var den der, og vi er glade for ham. Palle: Det gik også op for mig, at distriktet var ansvarlig for at finde en områderedaktør, jeg talte med Gerner, og skrev derefter en mail ud til lokalafdelingsformændene med en annonce, som en fra Herlev gjorde pænere, og så var den der.

Når der er mangel på folk, så snakker vi sammen og i distriktsledelsen kigger vi horisonten rundt, vi kender jo dem der deltager og ytrer sig, og så er det blandt dem vi kigger nærmere og spørger dem, men ikke efter nytår, det er for tæt på årsmødet.

Vedr. tilslutning til distriktets arrangementer

D3:

Vedr. IT er der ofte 60-70, ligeså på de andre områder og det er med repræsentation fra de fleste lokalafdelinger, det ældrepolitiske er svært at få stor tilslutning til pt, vi har to dygtige ældrepolitiske koordinatore, sidst havde vi repræsentation fra ca. 15 lokalafdelinger, vi ville gerne have flere med.

D2:

Denne sæson er måske lidt dårligere end tidligere, det hænger sammen med hvor gode vi er til at finde oplægsholdere, men vi bakker koordinatorene op når de kommer med deres ideer.

D4:

Generel god tilslutning, men vil vende det på hovedet, det vigtigste er vi får rakt ud og får kontakt til lokalafdelingerne, så vi tæller også i kolonnen med antal deltagende lokalafdelinger, og vi er godt tilfredse med deltagelsen fra distriktets 19 lokalafdelinger, nogle sender virkelig mange afsted, nogle andre er lidt mindre repræsenteret.

D3:

Har påtænkt at kontakte de lokalafdelinger, som sjældent kommer til arrangementer, være interesseret i hvad der skal til for at de kommer noget mere. Der må godt laves lidt salgsarbejde, om ikke andet så får man en forklaring på hvorfor de ikke kommer.

D10:

Conference Manager tæller antal deltagere og ikke antal lokalafdelinger, ikke helt godt. Godt hvis det kunne ændres

D5:

God succes med et arrangement med Peter Q. Geisling ca. 200 deltagere, så det betyder noget, og distriktet har en opgave i at have exceptionelle oplægsholdere, som vi kan trække folk til.

D3:

I Vingsted fik vi meget med hjem, også corona, Athena er et godt sted til foredragsholdere, der er flere hundrede muligheder.

Ældretelefonen, orientering og drøftelse oplæg ved Caroline Stephansen frivilligafdelingen.

Caroline er desværre blevet syg, så dette emne må udsættes til et senere møde.

Mandefællesskaber, orientering og drøftelse, oplæg v/ Lars Berg Schousbo, frivilligafdelingen.

Hvorfor fokus på mænd?

Deltagelse i aktiviteter giver sundere livsstil og mindre grad af ensomhed.

D10:

Ikke overblik over hele distriktet, men der hvor vi kommer fra har vi ikke specifikke ting kun for mænd.

D9:

Må man annoncere med, at et arrangement kun for mænd? Det må man godt

D6:

Hjemme i lokalafdelingerne deltager mænd også, i Rudersdal har vi herreværelser, der er i området også Hemingway-klubber, vi har også madlavning for finere mad mv.

Der er også noget der hedder Forum for mænds sundhed.

2/3 af alle mænd har deres omgangskreds på arbejdspladsen.

Der har været et ad hoc-udvalg, der kommer en guide til opstart af mandefællesskaber, og der bliver muligt på frivilligportalen at finde eksempler, og der bliver mulighed for støtte fra sekretariatet, økonomisk støtte til ny og fast aktivitet op til 25.000 kr.

Der er tre distriktstemadage, man kan invitere mig og en kollega til.

Hvordan får vi mændene med?

Ensomhed og fællesskaber – mænd som delement, specifik ensomhed for mænd indgår

Læsefællesskaber og læseguides, samarbejde med læseforeningen om at skabe nye fællesskaber via litteraturen. Der er en uddannelse som læseguide som tager tre dage. Det er en generel uddannelse. Der er kurser i 2023 vedr. aktiviteter for mænd.

Det er en social humanitær aktivitet, og ansøgninger hører under den social humanitære distriktspulje.

Opsamling efter gruppedrøftelser:

I Hedensted 3 kønsadskilte frokoster, vi vil gerne i gang med noget mere, vi har overvejet repair-cafe.

Hvad kan vi gøre i distriktet? Holde temadage og i D10 har vi en i næste uge. I Amager2300 har vi et mandefodboldhold og et kvindefodboldhold, og der er også kvinder på mandeholdet.

D9:

Det vi kan gøre i distriktet er at invitere dig og dine kolleger til temadage.

D4:

Overvejer om det socialhumanitære område pt har det oplevelse, at de også har mandefællesskaber i deres portefølje.

D6:

Du har lige været hos os, og det er jo spændende om lokalafdelingerne får noget i gang.

Kerteminde: Her definerer vi det som et socialt humanitært projekt til bekæmpelse af ensomhed.

Læs mere på denne side.

Aeldresagen.dk/mænd

Netværk vedr. medlemsarrangementer – distriktskoordinatorer arrangementer og aktiviteter rettet mod medlemmer

Det er en anbefaling fra ad-hoc udvalg, at distrikterne etablerer netværk for frivillige, der beskæftiger sig med lokale medlemsarrangementer.

Distrikterne skal finde en distriktskoordinator til opgaven og sørge for at der sendes invitationer til de rette i lokalafdelingerne via lokalafdelingsformændene.

Se mere på medsendte dias og kontakt evt. Peter Rindom i marketingsafdelingen for yderligere information og hjælp.

Peter Rindom
Partnerchef
Marketing
Direkte: 33 96 87 22
Mobil: +45 40 25 33 73
pr@aeldresagen.dk

Distriktstræf 7-8. februar 2024

Der er en lille gruppe medarbejdere, som er gået i gang med planlægningen, på mødet 1/6 2023 i denne kreds vil der blive mulighed for at komme med ønsker til indhold i distriktstræffet, som bliver afholdt i Vingsted..

Datoer for 2023 – møderne for distriktsformænd og næstformænd.

1/6 2023 og 25-26/10 2023

Afrunding og evaluering

Alle accepterer der sendes en liste ud, så deltagerne kan kontakte hinanden.

Evaluering:

Lidt kaotisk med mødet første dag med Landsbestyrelsen, ellers har programmet været i orden, dog gerne forret til middagen.

Det har virkelig været positivt, lidt mere på struktur på møderne den første formiddag.

Meget god stemning her i vores kreds.

Vi skal forberede os lidt bedre, så der er en dagsorden til os selv og til landsbestyrelsen, også til mødet med Bjarne Hastrup, så Bjarne er forberedt på hvad vi gerne vil have svar på.

Blev ved med at arrangere disse møder.

Måske mere erfaringsudveksling

Jeg tilslutter mig det der blevet sagt inkl. det med forretten. Jeg glæder mig til næste gang, det har været en fornøjelse at være sammen med Jer.

Et emne kunne være at tale om, hvordan der er blevet taget imod Office 365 ude omkring.

Godt og givtig udbytte, compliment til dig Erik da du fik første formiddag til at køre.

Lokalet er for stort og bordopstillingen med det lange bord var håbløs.

Undren over, at Landsbestyrelsen slet intet havde at fortælle os.

Meget imponeret over Eriks indsats med at få skabt struktur over formiddagens møde, og glad for at du Erik har sagt ja til at få næste års møde til at fungere. En mere struktureret dagsorden fra begge parter til et sådant møde er ønskeligt.

Givtig at vi lærer hinanden bedre at kende.

Godt at få sundhedsområdet gennemgået her til morgen, Mirjana giver et dygtig indtryk.

Sætter stor pris på netværket og erfaringsudvekslingen.

Tak til Jer alle for deltagelse, og tak til Lars og Torben

Lars L: middagen skal være bedre, også mulighed for alkoholfri vin.

Vedr. mødet med landsbestyrelsen, så er vi jo som sekretariat ikke inviteret ind i mødet og mødets forberedelser, vi vil gerne hjælpe jer, det kræver dog at vi inviteres med. Det kan vi foreslå I taler om i Jeres midte, evt. kan det også planlægges således at det er landsbestyrelsen formandskab der afholdes møde med.

Vedr. distriktsledelsen og temadage. Umiddelbart er det et forslag, at foreningskonsulenterne i samarbejde med distriktsledelsen planlægger en hel eller halv temadag, hvor det organisatoriske grundlag for distriktsarbejdet er på dagsordenen, evt. kan det være en fin ide at distrikterne arrangerer det to distrikter sammen, alternativt i de distrikter som har samarbejde omkring de regionale sundhedsudvalg.

Palle: Kan vi i denne kreds ikke mødes digitalt og drøfte hvad vi gerne vil.
Erik C D3. går nu hjem og drøfter med Erik Sønderby D2. hvordan næste års møde med landsbestyrelsen planlægges.

Brit, D8:

Et emne til næste møde er det med klyngerne, og samarbejdet omkring dem.

Mødet slut kl. 14.55.