

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
[jgaj@star.dk](mailto:jgaj@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

25. oktober 2023 • PTO

## **Høringssvar vedr. lovforslag, der permanentgør ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct.**

Ældre Sagen takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med høring af lovforslag, der permanentgør ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct.

### **Mangel på arbejdskraft indenfor omsorgsfag**

Der har i en længere periode været for få uddannede ansatte indenfor bl.a. ældreplejen. Det har ført til en omfattende vækst i antallet af ufaglærte i eksempelvis hjemmeplejen og på plejehjem. Der er behov for at få vendt denne udvikling. En permanentgørelse af retten til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. er et skridt i den rigtige retning i forhold til at sikre flere faglærte indenfor området. Ældre Sagen hilser derfor lovforslaget velkomment, da der vil blive skabt sikkerhed for ordningens fortsatte eksistens. En ordning, der giver især flere voksne muligheden for at tage en SOSU-uddannelse med sikring af et fortsat rimeligt eksistensgrundlag.

### **Flere krav til ældreplejen fremadrettet samt behov for flere ansatte**

Med en stadig kortere indlæggelsestid på hospitalernes medicinske afdelinger kommer flere multisyge ældre hurtigere ud til den kommunale ældrepleje. Det stiller krav til såvel øget faglighed som omfang af ansatte indenfor området. Samtidig vil den kraftige vækst i antallet af ældre over 80 år betyde et yderligere pres på behovet for arbejdskraft indenfor sektoren.

### **Et skridt i den rigtige retning**

Lovforslaget er skridt i den rigtige retning for at rekruttere flere til SOSU-uddannelserne. Det er dog vigtigt at understrege, at dette lovforslag ikke alene vil kunne modvirke den massive mangel på arbejdskraft, vi allerede nu oplever indenfor blandt andet ældreplejen. Ældre Sagen foreslår derfor tillige etablering af ordninger indenfor løbende opkvalificering og krav til kursustilbud for ufaglærte indenfor ældreplejen, indførelse af mesterlæremuligheder, bedre muligheder for individuelt tilpassede uddannelser, rekruttering af faglært arbejdskraft fra udlandet mm.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup  
Adm. direktør