

Peter Hummelgaard, beskæftigelsesminister  
Nicolai Wammen, finansminister  
Simon Kollerup, erhvervsminister  
Beskæftigelses-, erhvervs- og finansordførere

26. marts 2020 • ASD

Kære ministre og ordførere

Vi kan alle se, at vores samfund i dag står i en helt ekstraordinær og uforudset situation. Vi er nødt til at holde hånden under vores erhvervsaktive nu og her – også dem over folkepensionsalderen. Ellers risikerer vi at kaste dansk økonomi ud i en dyb krise og at miste værdifuld arbejdskraft på længere sigt.

Heldigvis er situationen midlertidig. På lidt længere sigt vil vi igen have stærke virksomheder og derfor have brug for al den arbejdskraft, vi kan skaffe for at kunne finansiere og udvikle vores velfærdssamfund. Der vil derfor fortsat være brug for, at bl.a. seniorer arbejder længere og også ud over folkepensionsalderen – både som lønmodtagere og selvstændige.

### **Vi skal undgå at presse seniorer ud af arbejdsmarkedet**

På trods af gode og omfattende tiltag fra regering, Folketing og arbejdsmarkedets parter kan Ældre Sagen desværre allerede nu se, at den midlertidige situation risikerer at presse seniorer, der er over folkepensionsalderen, til at forlade arbejdsmarkedet eller lukke deres virksomheder for bestandigt. Det skyldes bl.a., at flere ikke er omfattet af de netop aftalte hjælpeordninger. Det risikerer at føre til, at erhvervsaktive over folkepensionsalderen rammes hårdere end andre erhvervsaktive. Samtidig kan det sende et uheldigt signal om, at den ældre medarbejder eller virksomhedsejers arbejde og indsats er mindre værd end yngre medarbejdere eller virksomhedsejeres. Det strider mod det budskab, som både den nuværende og tidligere regeringer har sendt de seneste tyve år – at det er bedst for samfundsøkonomien, hvis flest muligt arbejder, så længe de kan.

Presses seniorerne ud af arbejdsmarkedet som følge af den aktuelle tidsbegrænsede krise, går vi som samfund glip af erfarne og værdifulde virksomhedsejere og medarbejdere på arbejdspladserne. Samfundet vil også miste skatteindtægter fra deres arbejdsindsats eller virksomhed og risikere at skulle udbetale større folkepensioner, eftersom deres indkomst bliver mindre. Dette bør vi alle have en fælles interesse i at undgå.

### **Fire udfordringer – fire bud på løsninger**

I Ældre Sagen er vi stødt på fire udfordringer, som vi mener bør imødegås, og vi har forslag til mulige løsninger. For alle løsninger skal det selvsagt gælde, at erhvervsaktive over folkepensionsalderen hverken skal ”overkompenseres” eller ”underkompenseres” i forhold til andre erhvervsaktive – men så vidt muligt have samme muligheder:

1. Lønmodtagere over folkepensionsalderen med opsat pension risikerer akut at stå uden forsørgelsesgrundlag og kan blive tvunget til at begynde at få udbetalt folkepension, hvis de

hjemsendes eller afskediges uden løn. De bruger dermed også deres første eller anden mulighed for at opsætte folkepensionen, og samfundet risikerer, at de ikke vender tilbage som erhvervsaktive igen.

Ældre Sagen foreslår, at det fx løses ved, at personer med opsat folkepension kan få dagpenge eller en tilsvarende midlertidig ydelse svarende til den dagpengesats, de ville være berettigede til, hvis de ikke havde rundet folkepensionsalderen. Perioden med midlertidig ydelse betragtes som "død" i forhold til den opsatte pension, og beskæftigelseskravet nedsættes forholdsmæssigt, så de kan fortsætte med at være på opsat pension på den anden side af krisen.

2. Lønmodtagere, der modtager folkepension og hjemsendes eller afskediges uden løn, står akut uden en del af deres forsørgelsesgrundlag.

Dette kan løses ved, at folkepensionister, der hjemsendes uden løn eller afskediges, kan få suppleret deres folkepension med dagpenge eller en tilsvarende midlertidig supplerende ydelse. Samlet skal folkepensionen og den supplerende ydelse maksimalt kunne svare til den dagpengesats, de ville være berettigede til, hvis de ikke havde rundet folkepensionsalderen. Herved bliver kompensationen ikke større end for personer under folkepensionsalderen.

3. Selvstændige, som driver små virksomheder, mister nu akut vigtig omsætning. Der er stor usikkerhed om, hvorvidt selvstændige, der er gået i gang med at få udbetalt folkepension, kan få dækket deres omsætningstab – som andre små erhvervsdrivende. Det har fx tidligere fremgået af virksomhedsguiden.dk, at selvstændigt erhvervsdrivende med udbetalt folkepension ikke omfattes af den midlertidige kompensationsordning for selvstændige.

Ældre Sagen vil opfordre til, at selvstændige med udbetalt folkepension på linje med andre kan få kompensation for selvstændige, hvis de ellers opfylder betingelserne herfor, for at holde hånden under deres virksomheder og forsørgelsesgrundlag. Deres folkepension modregnes i kompensationens størrelse, så de samlet set ikke kompenseres mere eller mindre end andre. Kompensationen bør samtidig indgå i beregningen af deres folkepension i det år, hvor kompensationen udbetales, idet det er en delvis erstatning for deres arbejdsindkomst.

4. Der vil være personer, der har svært ved at kunne opfylde timekravet på mindst 1.560 løntimer for at kunne få seniorpræmie, fordi de akut skal gå ned i tid, hjemsendes, afskediges eller må lukke virksomheder. Dette har været uforudsigeligt for personerne, og det vil være svært eller umuligt at indhente de forsømte timer på den anden side af krisen.

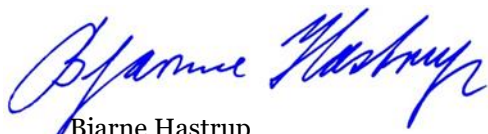
Det vil derfor være hensigtsmæssigt, hvis timekravet for ret til seniorpension nedjusteres forholdsmæssigt i forhold til denne ekstraordinære situation. Hvis nedlukningen af Danmark varer fx tre måneder, nedsættes timekravet med tilsvarende tre måneder.

I Ældre Sagen er vi helt opmærksomme på, at denne krise vil medføre omkostninger for alle, og at vi alle skal bidrage til fælles løsninger. Det er imidlertid hensigtsmæssigt i så vid udstrækning som muligt at imødegå disse udfordringer, så seniorer ikke tvinges til at forlade arbejdsmarkedet, men kan fortsætte med at yde et stort og vigtigt bidrag til arbejdsmarkedet og samfundet efter denne krise og på længere sigt.

Vi ønsker ikke, at seniorer skal stilles bedre end andre danskere i denne ekstraordinære situation, men så vidt muligt ligestilles med yngre danskere i lignende situationer.

Vi er opmærksomme på, at der kan være administrative udfordringer. Vi er derfor naturligvis åbne for andre mulige løsninger på udfordringerne og indgår gerne i en dialog herom.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup  
Adm. direktør