



## **FORSLAG TIL FINANSLOV 2020**

### **Igangsæt initiativer der skal styrke uddannelse og fastholdelse af medarbejdere på ældreområdet**

Der er massivt behov for at uddanne flere social- og sundhedsassistenter/-hjælpere. Der er allerede i dag mangel på disse faggrupper i størstedelen af landet (75 % af kommunerne har i dag problemer med rekruttering), og manglen vil tiltage betydeligt i de kommende år dels på grund af den kraftige vækst i antallet af 80+ årige og dels på grund af et højt aldersgennemsnit blandt nuværende ansatte. I de kommende år op mod midten af 2020'erne skønnes der at komme til at mangle ca. 40.000 uddannede social- og sundhedshjælpere og -assistenter.

Der er det seneste år kommet flere forslag til initiativer på området. Bl.a. blev der afsat midler på finansloven for 2019 til at få flere til at søge ind på sosu-uddannelserne og fastholde dem, der er på uddannelserne, og i forbindelse økonomiaftalerne for 2020 er det besluttet at nedsætte en task force. Ældre Sagen kan se mange gode aspekter i disse forslag. De er dog langt fra tilstrækkelige.

#### **Forslag**

Ældre Sagen foreslår på den baggrund, at man afsætter midler til initiativer inden for følgende fem områder for at fremme rekrutteringen til ældreområdet:

1. Et væsentligt løft i antallet af uddannelsespladser inden for sosu-områderne
2. Flere skal søge ind på uddannelserne, herunder flere voksne og seniorer
3. Mindskning af frafald på uddannelserne
4. En styrkelse af arbejdsmiljøet inden for ældreområdet samt ordentlige normeringsforhold, der kan sikre, at personale bliver længere, og sygefraværet mindskes
5. Flere ansatte på ældreområdet skal gå op i tid

Ældre Sagens skønner, at initiativerne til sikring af medarbejderbehovet fremadrettet på ældreområdet kan gennemføres inden for en økonomisk ramme på 1 mia. kr. over de kommende to år.

## Uddybning

Stik mod behovet er der i de seneste år sket et fald i antallet af nye elever på sosu-uddannelserne. Elevoptaget er således faldet med 40 % siden 2014.

80+ årige modtager over halvdelen af al hjemmehjælp i Danmark, og aldersgennemsnittet for indflyttere på plejehjem er over 80 år. Væksten blandt de 80+ årige vil på den baggrund skabe et forøget behov for personale. Dette sker samtidig med, at gennemsnitsalderen blandt sosu-personalet er blandt de højeste på arbejdsmarkedet. 26 % af de ansatte er over 55 år.

Ældreområdet bliver således ramt af en samtidig vækst i behov og en arbejdskraft, som i stort omfang vil forlade området i de kommende år. Når der tillægges et stadigt vigende optag til sosu-uddannelserne, står vi over for en massiv mangel på personale på ældreområdet. Det kan få betydelige negative konsekvenser for de svækkede ældre, som fremover vil have behov for hjemmehjælp eller en plejehjemsplads.

Ældre Sagen foreslår, at der især rettes indsats mod at få flere voksne/seniorer til at søge ind på uddannelserne. Det vil kræve, at der ses på aflønningen under hele uddannelsen, som i dag er en kombineret ordning med elevløn og SU. Hvis flere voksne skal motiveres til uddannelsen, kan det kræve, at der udbetales elevløn under den fulde uddannelse.

Styrkede normeringer og arbejdsmiljø kombineret med fleksible tilbagetrækningsordninger kan ligeledes fordrø øgede udgifter. Dette gør sig også gældende med hensyn til forslaget om at få flere til at gå op i tid.

### Fakta

Ifølge FOA er der behov for at uddanne ca. 10.000 sosu'er hvert år i de kommende år. Selv med en nedgang i frafaldet på uddannelserne vil det kræve, at der oprettes ca. 2.500 ekstra uddannelsespladser årligt.