

Er du leder? Og vil du være fremtidens vinder på arbejdsmarkedet?

Så skal du agere seriøst på seniorpotentiallet.
Gå ikke glip af denne konference, hvor du får erfaringer fra de førende eksperter på området.



Ekspertviden om seniorer på arbejdsmarkedet

En nytænkt erhvervskonference

Den 28. februar 2017 kl. 9.00 – 16.00 i Den Sorte Diamant

Tænk kompetence før alder – kom og lyt til de bedste ledere og virksomheder!

- **Bjarne Hastrup**, administrerende direktør Ældre Sagen
- **Esben Kjær**, P1 journalist, debattør, ordstyrer
- **Peter Brüchmann**, journalist, direktør
- **Karen Pallesgaard Munk**, lektor, ph.d. og cand. psyk. auth.
- **Steen Hildebrandt**, professor, ph.d. og ledelsesfilosof
- **Antropologerne ApS**, Rikke Ulk, direktør og chefantropolog
- **Dansk Erhverv**, Peter Halkjær, chefkonsulent
- **Alm. Brand A/S**, Henrik Gundorph, Executive Vice President, Human Resources
- **Krifa**, Christian Borricholt Steen, politisk konsulent i Krifa
- **Arriva Danmark A/S**, Pernille Kiær, Diversity Manager
- **Middelfart Sparekasse**, Helle Lund Gregersen, HR-chef

Win-win for hele Danmark

Vi skal **ændre** holdning til alder på arbejdsmarkedet, fordi vi bliver færre unge. Derfor skal vi tiltrække, fastholde og ansætte efter en fastlagt livsfasepolitik, så vi for fremtiden sikrer trivsel i den modne, vigtige og erfarne medarbejdergruppe. Ved at **påvirke** CSR hele vejen rundt, er det både virksomheden, medarbejderne, dens kunder og samfundet som helhed, der vinder. Målet må være at skabe motivation og arbejdsglæde hos den enkelte – og derved **øge produktiviteten**.

High performance hele livet

Afklarede og motiverede medarbejdere bidrager til en positiv bundlinje – uanset alder. Men vi skal forstå, at mennesker har forskellige behov gennem livet. Hvad betyder det for dig som leder? Hvordan skaber du arbejdsglæde hos seniorerne

til fælles bedste? Og hvad er mest relevant, så du får glæde af medarbejderens kompetencer i deres sene livsfase på arbejdsmarkedet? Alt dette vil konferencen give dig svar på.

Tilmelding og pris

Skynd dig at melde dig til. Der bliver rift om pladserne på denne første konference af sin art.

Tilmeld dig på aeldresagen.dk/seniorkonference

Indhent yderligere oplysninger hos koordinator Karin Rosenquist, **e-mail:** kr@aeldresagen.dk, **tlf.:** 33 96 87 27

Pris: 760 kr. ekskl. moms. Prisen inkluderer relevant materiale, en let frokost, vand samt kaffe, kage og frugt. Vel mødt.

Ekspertviden om seniorer på arbejdsmarkedet

PROGRAM

8.30 Registrering og morgenkaffe/te med brød

9.00 **Velkomst ved Bjarne Hastrup**, administrerende direktør i Ældre Sagen og dagens ordstyrer
Esben Kjær, journalist og debattør

9.20 **High Performance gennem hele arbejdslivet**

- Det handler om forberedelse og rigtig ledelse på fremtidens arbejdsmarked
- Undgå brok, byrde og aldersmæssig bagvægt
- Lad de erfarne blive rollemodeller og foregangsmænd/kvinder – det betaler sig

Peter Brüchmann, journalist, direktør og forfatter til bogen: "Generation +, High Performance hele livet"

10.00 Kort pause

10.10 **Præsentation af antropologirapport: Kom tæt på senioren på det private arbejdsmarked**

- Få konkrete erfaringer og praktisk relaterede cases fra vores aktuelle antropologiske undersøgelse om seniorer og seniorpolitik i erhvervslivet

Rikke Ulk, chefantropolog og direktør, cand. scient. anth.

10.35 Formiddagspause med forfriskninger

10.55 **CASE: Arriva Danmark A/S – om forebyggelse og fastholdelse i praksis**

- Hos Arriva er 21 % af alle medarbejdere over 60 år. Bliv inspireret af Arrivas konkrete seniorforløb, seniorkurser med ægtefæller og seniorsamtaler med nærmeste leder
- Hvad skal der til for at fastholde medarbejdere i jobbet?
- Det handler om anerkendelse, værdsættelse og om at være proaktiv – tips og gode råd

Arriva Danmark A/S, Pernille Kiær, Diversity Manager

11.20 Kort pause

11.30 **Et meningsfyldt arbejdsliv gennem hele livet**

- Oplevelsen af mening er den vigtigste ingrediens i et arbejdsliv med god arbejdslyst
- Men hvad er et meningsfyldt arbejdsliv? Og hvad giver mening for de unge – og for seniorerne på arbejdsmarkedet?

Krifa, Christian Borrisholt Steen, cand. mag. master i etik og værdier i organisationer (MEVO), politisk konsulent i Krifa og medlem af Det Ethiske Råd



12.00 Frokost

13.00 Forøg bundlinjen – brug dine erfarne medarbejdere (eksperter) på toppen af deres ydeevne

Der er intet forskningsmæssigt belæg for at sige, at 50+ ikke er i stand til at udføre et stykke arbejde lige så godt som unge. Tværtimod er nutidens ældre ofte erfarne eksperter på toppen af deres ydeevne

- Seniorkompetencer skal bruges med omhu, dér ligger guldet gemt!

Karen Pallesgaard Munk, lektor, ph.d. og cand. psych. auth.

13.40 CASE: Kan høj ydeevne og en inkluderende fleksibel kultur forenes?

- Hør hvordan Middelfart Sparekasse arbejder aktivt med udvikling og fastholdelse af seniorer
- Få indblik i processen og udarbejdelsen af konkrete tiltag
- Hvordan påvirker en øget seniorindsats resten af organisationskulturen?

Helle Lund Gregersen, HR-chef, Middelfart Sparekasse (kåret som Danmarks bedste arbejdsplads 2016)

14.00 Eftermiddagspause med forfriskninger

14.20 CASE: Senkarrieren og seniorpolitik i praksis

- Overvejelser, proces og konkrete tiltag omkring en øget seniorindsats
- Medarbejderne som gode ambassadører – også efter arbejdslivet hos Alm. Brand
- Værdig overgang. Understøt senioren ved fleksibilitet og en glidende overgang
- Helhedsorienteret ledelse og CSR i praksis

Alm. Brand A/S, Henrik Gundorph, Executive Vice President - Human Resources

14.40 Paradigmeskift! Hvorfor er én form for bundlinje ikke tilstrækkelig i fremtidens virksomhed?

- Et nyt syn på ledelse, virksomhed og medarbejdere er på vej – hør hvorfor
- Få Steen Hildebrandts bud på hvordan og hvorfor 'seniorerne' er en stor og vigtig del af processen

Steen Hildebrandt, ph.d. professor, foredragsholder, forfatter, bestyrelsesformand

15.20 Kort pause

15.30 Paneldebat. Dansk Erhverv, Cabi, Arriva Danmark A/S, Ældre Sagen og Steen Hildebrandt.

Hør hvordan forskellige interessenter fra erhvervslivet understøtter vigtigheden, forankringen og realiseringen af god seniorpolitik i praksis.

Debatten styres af **Esben Kjær**

16.00 Søren Rand, Landsformand i Ældre Sagens Landsbestyrelse. Afrunding og tak for i dag.!

Ældre Sagen – også for yngre

Vi møder tit den opfattelse, at Ældre Sagen er nogen, der kun tager hånd om de gamle. Det gør vi også. Men en stor del af vores aktiviteter er rettet imod generationen præcis i den livsfase, hvor de har ideelle muligheder for at planlægge et godt seniorliv.

Så Ældre Sagen vil altså også sikre et godt arbejdsliv – uanset alder – og udbrede vores viden om den erfarne arbejdskrafts kompetencer og værdiskabelse. Til slut er det vores mål at nedbryde fordomme og tabuer om arbejdsevne og alder.

»Fremover er det vores ældre medarbejdere, der bliver hovedleverandører til det danske arbejdsmarked. De arbejder faktisk i længere tid allerede – og det bliver de ved med, hvis vi spørger dem selv: De vil nemlig rigtig gerne!«

Direktør Bjarne Hastrup, Ældre Sagen

Snus med på Ældre Sagens kurser

Ældre Sagen tilbyder sin dybe og brede viden om seniorer på arbejdsmarkedet til virksomheder, organisationer og kommuner. Kurserne er målrettet både til medarbejdere og borgere. Vi sætter fokus på det at forbedre sig til det sene arbejdsliv, men også selve overgangen til pensionistlivet.

Du kan bl.a. høre om:

- planlægning af tilværelsen – på arbejdet og tiden derefter
- økonomiske muligheder efter arbejdsophør
- efterløn, sociale ydelser og pensionsordninger
- familieformue, gave, arv og testamente, ægtepagt og fuldmagt
- livskvalitet i pensionsalderen.

Erfarne medarbejdere kan bl.a. tilbyde:

- livserfaring og faglig viden
- stabilitet og pligtopfyldelse
- modenhed og empati - skaber godt arbejdsmiljø
- kvalitetssans
- ro, overblik og det ...
- at bære kulturen videre.

Yderligere information om og booking af SeniorKurser hos:

Seniorkonsulent Bent Mathiasen
Direkte tlf.: 33 96 86 51
Mobil: 23 82 82 34
E-mail: bm@aeldresagen.dk

»Ældre Sagen støtter og hjælper med at synliggøre de virksomheder, organisationer og personer, der agerer seriøst på seniorpotentialer - og som har opnået resultater ved at motivere den enkelte i alle arbejdslivets faser og således både øge arbejdsglæden og produktiviteten.«

Konferenceleder Bent Mathiasen, Ældre Sagen