

Seminaret finder sted den 11. september 2018 kl. 12.00 - 16.00
i 3F's forbundshus, Kampmannsgade 4, 1790

PROGRAM

Et godt og længere arbejdsliv

**– Vi vil i fællesskab skabe bedre betingelser og muligheder
for den voksende ældre arbejdsstyrke**

På dette seminar kan du hente inspiration, så din virksomhed kan skabe endnu bedre betingelser for at fastholde jeres erfarne medarbejdere og de mange kompetencer, de kan bidrage med. Seminaret udspringer af erhvervsnetværket "Det gode arbejdsliv", som er for ledere, HR-folk samt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl.

Det er gratis at deltage.



DANMARKS STÆRKESTE
FAGFORENING

Erhvervsnetværket

"Det gode arbejdsliv"

Erhvervsnetværket er dit forum, når du ønsker at udvikle muligheden for at beholde jeres erfarne medarbejdere på arbejdsmarkedet. Her kan du hente viden fra forskere og lytte til erfaringer fra virksomheder, som allerede har skabt resultater – og på den måde få inspiration til handling.

Erhvervsnetværket ønsker at sætte et stort aftryk på samfundet omkring det gode arbejdsliv hele livet og det kræver, at vi kan samle kræfterne omkring erfaringen fra arbejdsmarkedet for at skabe nye måder at tænke på og for at ændre nuværende praksis. Seminariet i dag er et udtryk for dette samarbejde.

Erhvervsnetværket er stolt af at samle og repræsentere så mange stærke virksomheder og organisationer, hvor alle hjørner af dansk erhvervsliv er repræsenteret.

Erhvervsnetværket skaber, samler og spreder viden

Ældre Sagen har taget initiativ til at danne netværket "Det gode arbejdsliv" og har samlet virksomheder, interesseorganisationer, førende forskere og 'best practice' i dette

Organisationer, der bidrager med **VIDEN**



VIDEN I HJERDET

DET NATIONALE FORSKNINGS- OG ANALYSECENTER FOR VELFÆRD



Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø



INSTITUT FOR FOLKESUNDHED
KØBENHAVNS UNIVERSITET

Center for Balance
mellem Arbejdsliv og Familieliv

cbaf.dk

Ældre Sagen

Erhvervsnetværket
kommer med løsninger
til beslutningstagere

Organisationer med **DISTRIBUTIONSKANALER**



norliv
Foreningen for kvinder
i Norden Liv & Pension



Offentlige og private virksomheder, der **DELER DERES RESULTATER**



Topdanmark
Forsikring • Pension



HARTMANN'S:



netværk for sammen at kunne byde ind med den nyeste viden samt inspirere og bakke op om at styrke betingelserne og mulighederne for erfarne medarbejdere, så de kan arbejde så længe de kan og har lyst. Virksomheder skal tage højde for medarbejdernes behov – uanset alder.

Erhvervsnetværket arbejder bl.a. for at inspirere virksomheder og organisationer til at have fokus på at udvikle og fastholde medarbejderne dér, hvor de måtte være i livet. Uanset alder. Det kan gøres ved at indføre en livsfasepolitik. En livsfasepolitik er også med til at gøre overgangen fra arbejdsliv til pension mere fleksibel for alles bedste.

Seminarets ekspertpanel

Disse eksperter vil dele deres viden inden for hvert deres felt af "Det gode Arbejdsliv"



Visioner for regeringens senior tænketank

v/ Harald Børsting, tidligere formand for LO, nu formand for regeringens Tænketank om et langt og godt arbejdsliv

"Vi lever længere og har flere raske leveår, som bliver omsat til flere aktive år på arbejdsmarkedet. Nu står vi over for den meget vigtige opgave at understøtte, at den positive udvikling fortsætter. Tænketankens arbejde skal være med til at inspirere flere ældre til frivilligt at blive længere på arbejdsmarkedet. Der skal ses nærmere på eventuelle barrierer - og årsager til, at mange forlader arbejdsmarkedet. Det handler om at styrke mulighederne og motivationen for, at mange flere vælger at blive lidt længere."



Fastholdelse af ældre på arbejdsmarkedet

v/ Mona Larsen, seniorforsker, cand. oec., ph.d., VIVE, Det nationale Forskningscenter for Velfærd

Mona Larsen har baseret sit indlæg på sine undersøgelser af dels udviklingen i ældres erhvervsdeltagelse, dels hvad der skal til for at få ældre til at forlænge deres arbejdsliv, herunder hvilke typer af indsatser, der er brugbare i forhold til forskellige "typer" af ældre. Mona Larsen er ph.d. i nationaløkonomi og forsker i ældre på arbejdsmarkedet, tilbagetrækning samt køn og arbejdsmarked med særligt fokus på lønforinkel og det kønsopdeling. Hun gennemfører kvantitative analyser på register- eller spørgeskemadata eller på kombinationer heraf.



Arbejdsmiljøets betydning for et langt og sundt arbejdsliv

v/ Emil Haals Sundstrup, seniorforsker, cand. scient., ph.d., NFA, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Såvel det fysiske som det såkaldte psykosociale arbejdsmiljø spiller en væsentlig rolle for, om medarbejderen kan realisere et langt og sundt arbejdsliv. Så det får altså betydning, når seniorerne beslutter sig for enten at fortsætte deres arbejdsliv eller trække sig tidligt tilbage fra arbejdsmarkedet.

Foredraget tager udgangspunkt i den nyeste viden om betydningen af det fysiske og psykosociale arbejdsmiljø gennem arbejdslivet, og fysisk kapacitet midt i livet, for fastholdelse af ældre medarbejdere. Dertil præsenteres en nylig sammenfatning af arbejdsmiljøforskningen i Norden der berører faktorer som fysiske arbejdskrav, jobtilfredshed og aldersdiskrimination.



PROGRAM

-
- 12.00** **Registrering, sandwich mv.**
-
- 12.30** **Velkomst** *v/ Tina Christensen, næstformand, 3F*
-
- 12.40** **Visioner for regeringens senior tænketank,** *v/ Harald Børsting, formand for tænketanken*
-
- 13.00** **Arbejdsmiljøets betydning for et langt og sundt arbejdsliv**
v/ Emil Haals Sundstrup, seniorforsker NFA, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
-
- 13.40** **Ældres stigende erhvervsdeltagelse**
v/ Mona Larsen, Seniorforsker, VIVE, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
-
- 14.20** **Pause**
-
- 14.40** **Tilpas arbejdsmarkedet til et længere arbejdsliv** *v/ Bent Mathiasen, Seniorkonsulent, Ældre Sagen*
-
- 15.00** **Erfaringer fra det virkelige liv**
Bl.a. Arriva *hvor Marianne Böttger, Corporate Affairs Director og TR Torben Poulsen fra Arriva beretter om deres senior fokus*
-
- 15.45** **Afrunding og tak for i dag** *v/Tina Christensen*
-

Hvorfor dette seminar?

Den danske befolkning bliver ældre, og i takt med at pensionsalderen hæves, skal vi bidrage længere på arbejdsmarkedet. Derfor skal vi have identificeret seniorers særlige styrker og slå et slag for den gruppe af medarbejdere. Endnu vigtigere skal arbejdsmarkedet tilpasses for at mindskenedslidningen af vores ældre, og for at der tages hånd om de behov, seniorer har, for at blive på ar-

bejdsmarkedet. Det kræver, at vi kan samle erfaringen fra arbejdsmarkedet for at skabe nye måder at tænke på og for at ændre nuværende praksis Alle skal kunne have et godt og langt arbejdsliv på arbejdsmarked, hvor man kan blive så længe, man vil og kan, og hvor man kan trække sig tilbage med værdighed.

Seminaret er gratis for alle.

Tilmelding til seminaret skal for medlemmer af 3F ske via afdelingen.

FIU nr. 1999-18-00-61

Forbundet dækker ikke udgifter til transport og tabt arbejdsfortjeneste.

Hvis du ikke er medlem af 3F tilmelder du dig via en mail til katrine.tryde@3f.dk
